



**UNIVERSITÉ
JEAN MONNET**
SAINT-ÉTIENNE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014



L'Université Jean Monnet sur les réseaux sociaux



Facebook,
Twitter,
YouTube,
Viadeo,
LinkedIn

Université Jean Monnet, Saint-Étienne

Directeur de la publication : Khaled Bouabdallah, Président de l'Université ;

Coordination éditoriale et rédactionnelle : Direction de la communication, Direction du cabinet du Président ;

Conception et réalisation graphique : Direction du Système d'Information - Pôle TICE et services ;

Photos : Université Jean Monnet, Saint-Étienne.

Impression : Imprimerie Nouvelle Gonnet

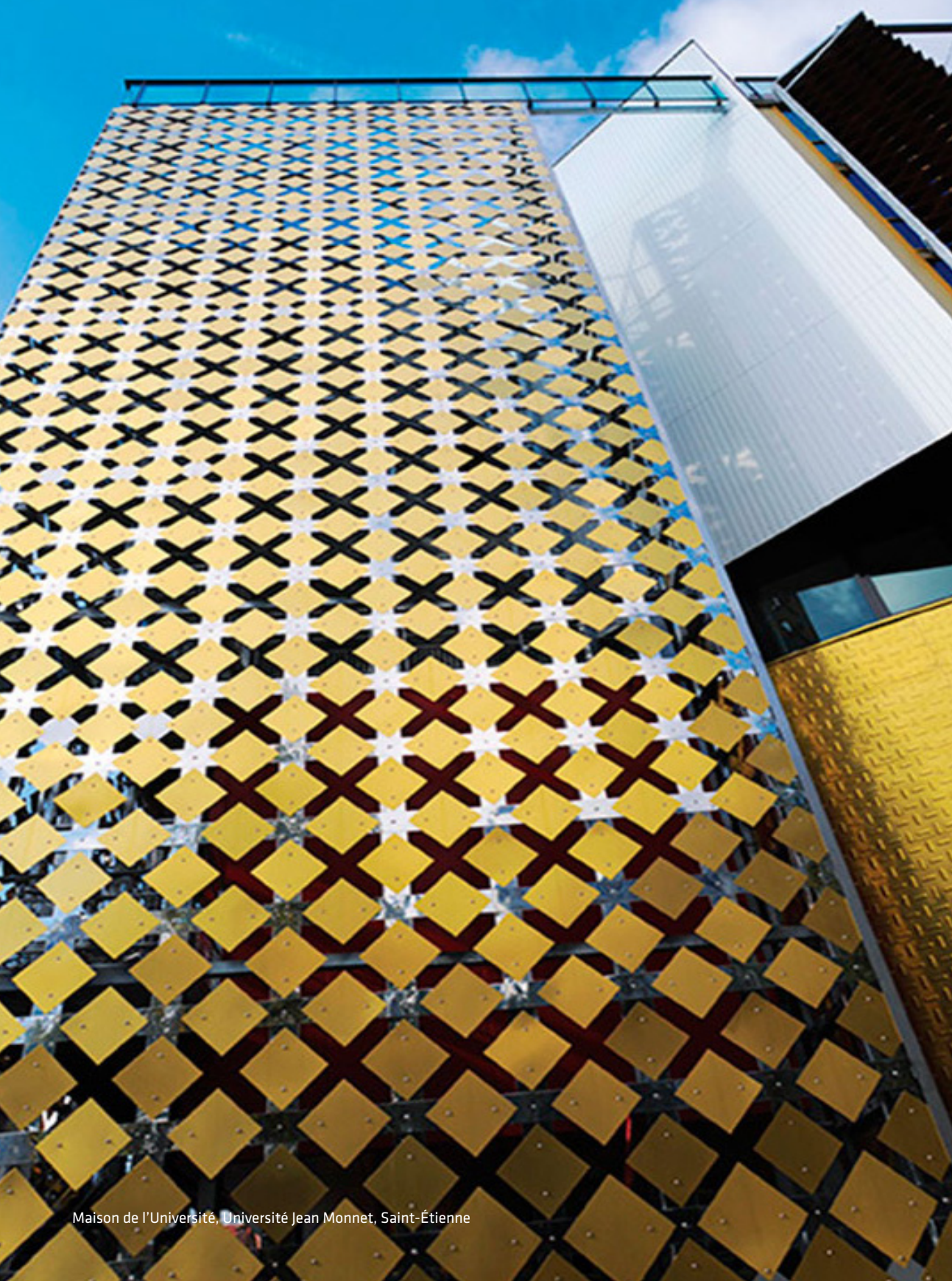
Achévé d'imprimer en juillet 2015 sur les presses de l'Imprimerie Nouvelle Gonnet à Belley

Tous droits réservés - Université Jean Monnet, Saint-Étienne, juillet 2015

Maison de l'Université - 10, Rue Tréfilerie - CS 82301 - 42023 Saint-Étienne Cedex 2

Tél : 04 77 42 17 00

Site internet : <http://univ-st-etienne.fr>



“ La pluridisciplinarité, essentielle au regard de l’histoire de l’UJM et de son territoire, est le véritable socle d’une spécificité se fondant sur la construction de transversalités innovantes des cursus de formation et des projets de recherche. ”



L'édito du Président

2014, une année charnière au cours de laquelle plusieurs événements majeurs se sont déroulés, marquant ainsi le début d'un contexte particulier et important pour notre Université au cours des prochaines années : préparation du futur contrat d'établissement pour 2016-2020, la création de l'Université de Lyon, Établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPCSCP), négociations du nouveau Contrat Plan État Région (CPER).

La démarche contractuelle est d'abord l'occasion, pour notre établissement, d'affirmer des choix stratégiques et opérationnels. Elle est l'occasion pour l'Université de faire évoluer son offre de formation et ses axes de recherche au regard de ses domaines d'excellence. La politique contractuelle s'appuie sur une évaluation à la fois externe et interne. Cette évaluation se fait tout d'abord au moment du bilan du précédent contrat. L'UJM a terminé en 2014 cette première phase consacrée à l'autoévaluation. L'année 2015 sera celle de la définition et de l'écriture de son projet pour les cinq prochaines années. Ce projet devra s'intégrer dans celui de la politique de site de la COMUE Université de Lyon.

Le 16 juillet 2014, le conseil d'administration de l'Université de Lyon a approuvé les statuts créant la Communauté d'Universités et Établissements (Comue) Université de Lyon Saint-Étienne. L'Université de Lyon, 1ère de France avec ses 130 000 étudiants, souhaite construire un pôle encore plus cohérent et structuré pour augmenter ainsi sa visibilité. L'Université de Saint-Étienne a participé depuis 2012 à la mise en place d'actions structurantes contribuant à renforcer l'attractivité du site dans des domaines stratégiques. Plus que jamais sa position s'est affirmée, renforçant ainsi son rôle au sein de l'Université de Lyon. Le précédent CPER a permis à l'UJM de mettre en œuvre des projets ambitieux et structurants dont les dernières réalisations seront la finalisation du Campus Santé Innovations et la phase opérationnelle du Centre des Savoirs et de l'Innovation (CSI).

Ces projets, aujourd'hui concrets et visibles, montrent l'importance pour notre Université de pouvoir être accompagnée par l'État et les collectivités. C'est dans ce contexte que se sont déroulées en 2014 les négociations pour le futur CPER, les résultats étant attendus pour le début de l'année 2015.

Pour relever ces défis majeurs de la prochaine période quinquennale, l'UJM a de nombreux atouts. Comme le souligne le dernier rapport du comité de visite : « *Fort de sa réussite antérieure et de sa capacité à aborder des situations complexes, nous ne doutons pas qu'elle pourra relever ces nouveaux défis* ». Je peux également évoquer les nombreux succès obtenus lors de concours, de réussite à des appels à projets, de prix obtenus par nos étudiants et nos chercheurs ; autant de succès, que vous découvrirez dans ce rapport, qui traduisent l'excellence que peut produire l'UJM en Formation et en Recherche.

Le rapport d'activité donne un aperçu des forces de l'UJM dans tous les domaines, forces qui font que notre université peut aujourd'hui relever les défis à venir avec confiance et sérénité.

Khaled Bouabdallah

Président de l'université Jean Monnet, Saint-Étienne.

maison de

L'UNIVERSITÉ

heures d'ouverture
de 8h00 à 18h00
du lundi au vendredi



- 1** LES FAITS MARQUANTS 2014
- 2** FORMATION
L'étudiant au cœur du dispositif
- 3** RECHERCHE
Excellence et transdisciplinarité
- 4** RELATIONS INTERNATIONALES
Rayonner, s'ouvrir au monde et à la société
- 5** VIE DE L'ÉTABLISSEMENT
Un enjeu de démocratisation et de réussite des étudiants
- 6** GOUVERNANCE & PILOTAGE
Transparence, efficacité, proximité

LES FAITS MARQUANTS 2014

JAN.



À l'honneur

Les professeures de médecine Marie-Hélène LAFAGE-PROUST, ancienne vice-présidente du Conseil d'Administration, et Michèle COTTIER, actuelle vice-présidente du Conseil d'Administration de l'Université, ont été promues Chevaliers de la Légion d'Honneur.

Visite du chantier « Pôle santé »

Une visite du chantier « Pôle santé » a été organisée les 17 janvier et 3 février 2014. Futur lieu d'implantation de la nouvelle faculté de médecine, le Pôle santé favorisera les collaborations pédagogiques, scientifiques et industrielles entre médecins, ingénieurs, entreprises et étudiants.

La nouvelle faculté se composera de trois bâtiments pour une surface utile de 9 600 m².

FEV.



LES FAITS MARQUANTS 2014

AVR. Khaled Bouabdallah participe au comité pour la refondation de l'école de la République

Les membres du comité de suivi de la loi d'orientation et de programmation pour la refondation de l'école de la République doivent remettre un rapport au Parlement avant le 1er octobre 2014. Parmi eux, Khaled Bouabdallah, président de l'Université de Saint-Étienne et président de l'Université de Lyon.

<http://www.education.gouv.fr/cid66812/projet-loi-pour-refondation-ecole-une-ecole-juste-pour-tous-exigeante-pour-chacun.html>

MAI



Saint-Étienne, lauréate du concours Vedel

La Faculté de Droit est récompensée grâce à la qualité de ses étudiants.

L'équipe de Saint-Étienne est proclamée lauréate de la 4ème édition du concours Vedel le 14 mai 2014 dans les locaux du Conseil Constitutionnel.

JUIN 1er prix du jury pour 3 étudiants de la Faculté de Médecine

3 étudiants de la Faculté de Médecine ont obtenu le 1er Prix du Jury pour leur essai « Éthique et réanimation des grands prématurés : le pari d'une vie ». La cérémonie officielle de remise du Prix national a eu lieu au siège de l'UNESCO.

JUIN L'IAE Saint-Étienne design pour Hermès

Hermès, a choisi le Master Culture et Management du Design de l'IAE Saint-Étienne pour réaliser les vitrines de la collection d'automne 2014 de son magasin de Lyon.

LES FAITS MARQUANTS 2014

SEPT



L'Université Jean Monnet, Saint-Étienne, coordinatrice de 2 Masters conjoints Erasmus+

L'Université Jean Monnet vient, une nouvelle fois, d'être distinguée par la labellisation de 2 Masters d'Excellence sur les 9 masters retenus à l'échelle européenne. Seul établissement en Europe à coordonner 2 masters d'excellence COSI et DYCLAM, l'Université Jean Monnet est labellisé Erasmus +.

Le jeudi 31 juillet 2014, la Commission Européenne a publié les résultats de l'appel à projets 2014 pour les masters conjoints du tout nouveau programme Erasmus+. Cette action est le prolongement des masters d'excellence Erasmus Mundus.



Première Soirée de la Fondation de l'Université Jean Monnet

Mercredi 15 Octobre 2014 à 18h dans l'amphithéâtre de la Cité du Design s'est déroulée la première Soirée de la Fondation de l'Université Jean Monnet, avec une conférence de Cédric Villani, médaille Fields 2010.

Un événement dont l'ambition était de mieux faire connaître les actions de la Fondation à notre communauté universitaire et aux entreprises ligériennes et de mettre à l'honneur les étudiants récompensés par les bourses de la Fondation.

OCT.



LES FAITS MARQUANTS 2014

NOV. Comité de Visite



Une quatrième réunion du Comité de Visite de l'Université Jean Monnet s'est tenue le 28 novembre 2014 dans les locaux de la présidence de l'établissement. Au travers des présentations et des réponses aux questions des membres du Comité, il ressort une impression de dynamisme, de professionnalisme, et de maîtrise dans la gestion de l'Université en application d'une vision stratégique affirmée.

Le Comité de Visite à salué l'Université Jean Monnet qui a intégré le PRES de Lyon, puis la Communauté d'Universités et d'Établissements (COMUE), et son président qui en est devenu responsable. Il fallait d'abord s'opposer à la grande sœur lyonnaise pour assurer son identité, puis s'engager dans une collaboration fructueuse en saisissant les opportunités des réformes successives des différents gouvernements. Ceci constitue une belle réussite, confirmée de manière éclatante par les résultats obtenus. Beaucoup d'universités françaises dites « de proximité » pourraient s'inspirer de cette expérience stéphanoise, comme nous l'avions déjà mentionné dans le précédent rapport.

Galerie de portraits des Présidents

Depuis sa création en 1969, neuf Présidents se sont succédés à la tête de l'Université Jean-Monnet.

Pour leur rendre hommage, Khaled BOUABDALLAH, Président de l'Université Jean Monnet, Saint-Étienne et Président de l'Université de Lyon a souhaité réunir ces présidents au sein d'une galerie de portraits installée dans la salle du conseil de la Maison de l'Université.

Ce fut l'occasion, au cours du vernissage de cette galerie le 28 novembre 2014, de retrouver trois de nos anciens présidents : Christian FORESTIER, Bernard ETLICHER et Robert FOUQUET.

NOV.





L'étudiant au cœur du dispositif



L'étudiant au cœur du dispositif

“ Notre politique en matière de formation vise l'excellence et la réussite de tous, à travers des cursus articulés avec la recherche pour permettre à l'ensemble de nos étudiants de mieux réussir et de mieux s'insérer professionnellement

”



L'étudiant au cœur du dispositif

5

Facultés

Arts, Lettres et Langues
Droit,
Médecine
Sciences et Techniques
Sciences Humaines et
Sociales

4

Instituts

IUT de Saint-Étienne
IUT de Roanne
IAE Saint-Étienne
Institut du Travail

1

École d'ingénieurs

TÉLÉCOM Saint-Étienne

1

Centre
Universitaire
Roannais

1

Département
d'Études
Politiques

1

Collège
doctoral

6

Écoles
doctorales

1

Service
Universitaire
de Formation
Continue





“

Une université pluridisciplinaire
largement ouverte sur le monde et sur
son environnement socio-économique

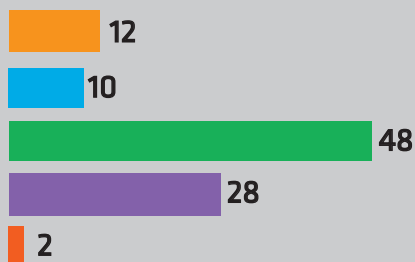
”

L'étudiant au cœur du dispositif



Les étudiants sont répartis sur différents campus.

%



Campus
Lettres
Arts
Sciences
Humaines
& Sociales

Campus
Santé,
Innovations

Campus
Sciences & Technologies
Ingénierie, Innovation

Campus
Roanne

Étranger
Formations
délocalisées à l'étranger



Les effectifs étudiants

18 000

étudiants soit une augmentation de 5,7% par rapport à l'an dernier



3 800

Nouveaux bacheliers
+8% en 2014

7 300

Nouveaux étudiants
+4% en 2014

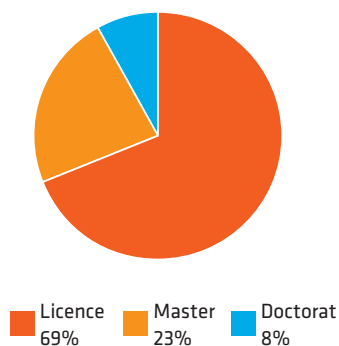
Effectifs Formation Continue 2014

3 500

étudiants

Les effectifs étudiants

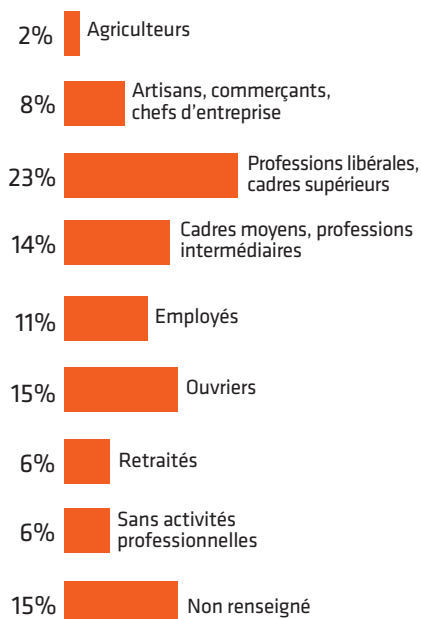
Répartition licence/master/
doctorat



6 400

étudiants sont boursiers en 2014, soit 37% de l'ensemble des étudiants inscrits à l'Université Jean Monnet, toutes formations confondues

Origine sociale des étudiants



Chiffres clés

20 500 étudiants inscrits dont 3 000 inscrits en formation continue non diplômante

67% de Bacs généraux

55% de femmes

22,2 ans âge moyen en 2014

64,4% issus du département de la Loire

74% issus de l'Académie de Lyon



La réussite des étudiants

80%

de réussite en licence
générale

91%

de réussite en licence
professionnelle

84%

de réussite en master

5 600

diplômes délivrés en 2014

87%

de réussite au diplôme
d'ingénieur

Source : OVE enquête 2014/2015



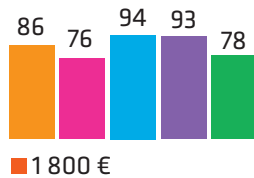


L'insertion professionnelle

L'ambition de contribuer à une réelle insertion professionnelle des étudiants est un axe fort de notre politique de formation. L'objectif est de mieux et plus accompagner l'étudiant dans la maturation de son projet professionnel pour lui permettre de réussir ses choix de poursuite d'études, sa découverte du monde socio-économique et ensuite son entrée dans la vie active. Cette ambition est portée par le projet « Orienter, Professionnaliser et Insérer » mis en œuvre par les équipes pédagogiques et Cap Avenir (Service d'information et d'orientation).

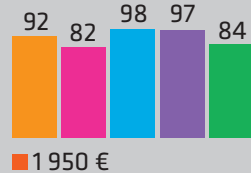
L'insertion professionnelle des diplômés de Masters :

Indicateurs UJM en %

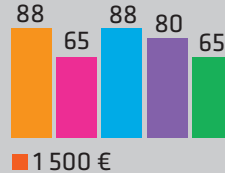


Indicateurs UJM, par grands domaines, en %

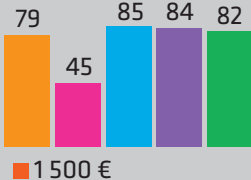
Domaine Droit, Économie, Gestion



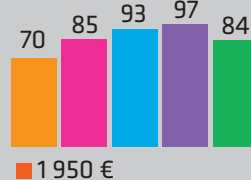
Domaine Lettres, Langues & Arts



Domaine Sciences Humaines & Sociales



Domaine Sciences Techniques & Santé



- Taux d'insertion
- Part des emplois stables
- Part des emplois de cadres et professions intermédiaires
- Part des emplois à temps plein
- Part du secteur privé
- Salaires nets médians à temps plein

Le service commun de documentation

Le SCD met en œuvre la politique documentaire de l'université. Service transverse, il répond aux besoins documentaires de l'ensemble de la communauté universitaire. Il accueille les publics et forme les usagers.

Rassemblant 17 bibliothèques dédiées soit à la pédagogie soit à la recherche dont 5 bibliothèques universitaires thématiques en lien avec les matières enseignées et réparties sur les Campus Tréfilerie, La Métare, Manufacture, Innovations Santé et Roanne, le SCD appartient au réseau BRISE ES (Bibliothèques en réseau informatisé de Saint-Étienne Enseignement supérieur).

715 000

entrées en 2014

300 000

documents

1 800

périodiques papier

16 000revues électroniques dont plus de 5300
abonnées**17 500**

livres électroniques

1 300

places dont 630 à Tréfilerie

18

bases de données

60

personnels

Particularité stéphanoise, tout usager inscrit à la BU a accès à l'ensemble des bibliothèques municipales de Saint-Étienne et à toutes les bibliothèques des établissements de l'enseignement supérieur du territoire (École des Mines, Enise, EM Lyon SE, ENSASE, EN3S).

La formation tout au long de la vie

Le SUFC

Le Service de Formation Tout au Long de la Vie (FTLV) a pour mission de proposer des formations pour tous les adultes qui souhaitent se former, développer leurs compétences ou reprendre leurs études à l'université. Ces parcours de formation continue peuvent être de courte durée et qualifiants mais aussi correspondre à des diplômes universitaires. Les actions de formation peuvent avoir lieu dans les entreprises ou à l'université, en journée ou en cours du soir. Le service coordonne ainsi l'ensemble des solutions formation dispensées par les diverses composantes pédagogiques de l'université.

Pour aller plus loin...



560 000

heures stagiaires

6 120

personnes formées

3,7M€

millions d'euros de chiffre d'affaires total

5

conseillers en charge des domaines suivants :

- reprise d'études, VAE, VAPP,
- langues et cultures,
- santé et sciences,
- management et droit des organisations,
- Europe, société et territoires

Le soutien à la formation

La DFIP

La Direction de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (DFIP) a pour mission de rendre la formation et l'insertion professionnelle plus visible et plus efficace en interne comme en externe. Elle est au service de l'utilisateur (étudiant ou stagiaire), notamment grâce à CAP Avenir (ex SCUIO), espace qui a pour mission d'accueillir l'utilisateur, de l'informer et de l'aider à s'orienter tout au long de son cursus, depuis son entrée à l'Université jusqu'à son insertion professionnelle. La DFIP est également au service des composantes en termes pédagogique, administratif et financier.

Les moyens affectés à la formation en 2014

15 800 k€

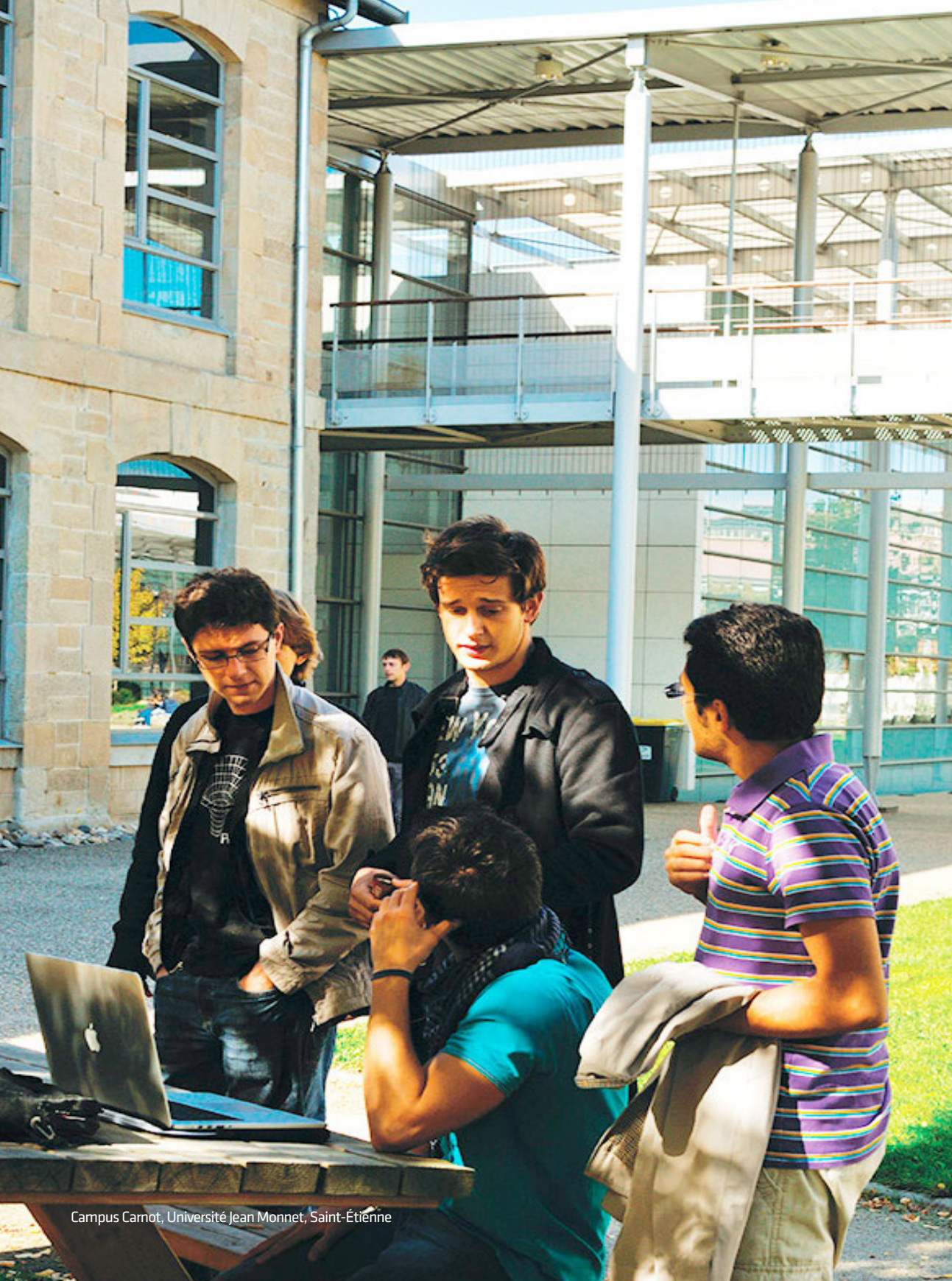
ont été distribués aux composantes
pédagogiques

500 k€

ont été destinés à l'accompagnement des
actions liées à l'Insertion, l'Orientat
et la Professionnalisation des étudiants

Pour aller plus loin...







FOCUS



Rapprochement Lycée/Université

Quand universités et lycées s'échangent les professeurs



La pratique a été mise en place depuis quelques mois à Saint-Étienne. Le temps d'un cours, Bertrand Lordon enseigne l'économie aux lycéens de Michel Coudroy qui lui donne leçon à l'Université. Objectif : faire changer les regards et évoluer les pratiques.



Reportage au Centre Universitaire Roannais de France3 Télévisions qui présente l'action de rapprochement entre le CUR et le lycée Albert Thomas (Bac-3/Bac+3).



Comment faciliter le passage du Lycée à l'Université ?







FOCUS

Formation et numérique

Les MOOCs suscitent un engouement depuis plusieurs mois et de vifs débats sur la transformation de l'enseignement liée à l'utilisation du numérique.

Pour mieux comprendre les différents enjeux de cette révolution en cours et engager une dynamique au sein de l'Université, IRAM, la DSI et la Cellule d'Appui Pédagogique de l'Université ont organisée une conférence le 17 février sur les Massive Open Online Courses (MOOC) en sollicitant les éclairages de Marcel Lebrun, professeur en technologie de l'éducation à l'Institut de Pédagogie Universitaire et des Multimédias de Louvain la Neuve (UCL) en Belgique et précurseur en techno-pédagogies et de Christophe Batier, Directeur Technique du service TICE de l'Université Lyon 1.

Conférence : Les MOOCs ; entre mythes et réalités



PHILIPPE MAURIN-PERRIER

HEF GROUPE

Président R & D

Président de la Fondation de l'Université
Jean-Monnet

Pr KHALED BOUABDALLAH

Président de l'Université Jean Monnet



Insertion professionnelle

Séminaire Pôle Emploi



Après avoir signé une convention exemplaire en France en 2013, Pôle Emploi et l'Université Jean Monnet ont organisé, le jeudi 27 novembre, un premier séminaire de travail autour de la question de l'insertion professionnelle sur le territoire ligérien.



Pour répondre aux attentes des étudiants et des entreprises, l'Université Jean Monnet propose une offre de formation en apprentissage de la Licence jusqu'au Master 2.

Aujourd'hui, plus de 27 formations en alternance sont dispensées dans des secteurs très diversifiés : le management, l'ingénierie économique, les ressources humaines, l'environnement, la finance, la communication, etc.

La formation universitaire en Alternance est une formule adaptée qui favorise le lien entre savoirs et compétences : associant un enseignement universitaire à l'acquisition d'une expérience professionnelle en entreprise. Reconnu par les entreprises comme un parcours d'excellence, l'apprentissage représente pour l'étudiant une préparation incomparable à l'entrée dans la vie professionnelle.

La Matinale de l'alternance



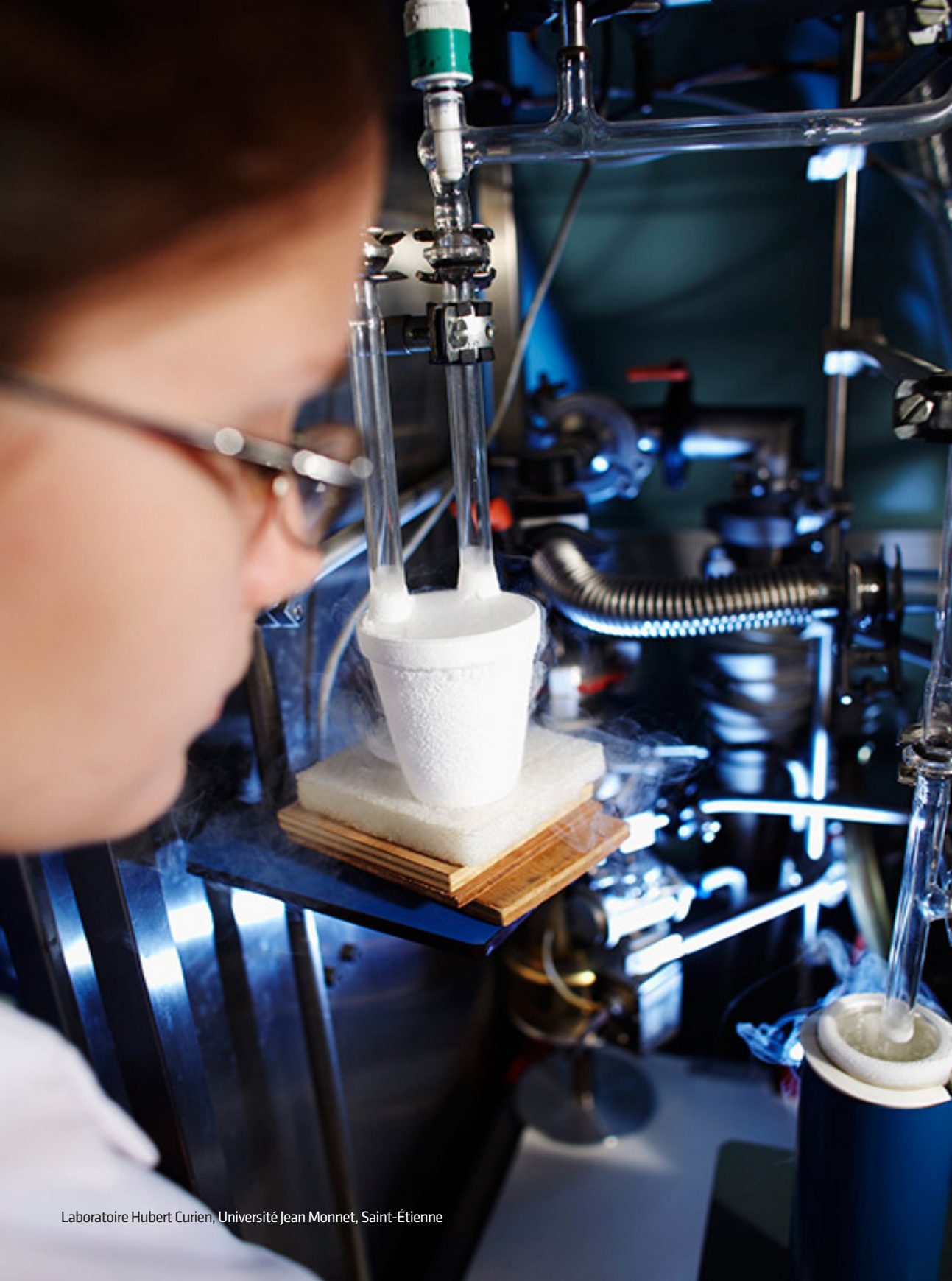
2014 - Première Édition



Quand l'UJM rencontre le CNAM

L'Université Jean Monnet et le Conservatoire National des Arts et Métiers de Rhône-Alpes ont l'ambition de participer activement à la dynamique de développement économique des territoires et à l'élevation des compétences et des connaissances des personnes.







Nouvelle formation



Un nouveau Master international à l'UJM : Le Master Européen « DoHeCa »

Le don de substances d'origine humaine (sang, tissus, organes) est pris en charge par diverses structures, médicales, associatives, parfois à but lucratif, et de façon variable selon les pays y compris dans la zone Europe. Un groupe de médecins (principalement) a posé la question de savoir si une organisation - médicale en particulier - mais aussi sociologique et logistique - pourrait poser les bases d'un référentiel, qui serait vraiment dédié aux donneurs, à leur sécurité, à leur santé (lorsqu'ils sont vivants) et au respect dû aux personnes, aux familles ou ayants-droits et aux dons.

C'est ainsi qu'est né un projet de formation internationale de niveau M2 relatif à la santé des donneurs (Donor Health Care - acronyme : DoHeCa) à l'initiative d'un établissement national de transfusion sanguine, Sanquin (Pays-Bas) et d'une association à but non lucratif, l'EBA (European Blood Alliance - basée elle aussi aux Pays-Bas) : ces partenaires ont trouvé un écho favorable auprès de l'Université Erasmus d'Amsterdam (Université coordinatrice).

Ce Master est le fruit de la collaboration de 20 membres du consortium DoHeCa (dont l'UJM via Olivier GARRAUD), originaires de 6 pays européens, et de membres associés (agences européennes).



Labellisation (par l'EACEA - « Education, Audiovisual and Culture Executive Agency » / Commission européenne) d'un nouveau Master international (« Donor Health Care » - DoHeCa) dans le domaine transfusionnel. Le Master a été labellisé fin 2013.



LA RECHERCHE

Excellence
et transdisciplinarité





“ Excellence & transdisciplinarité, fondements de la stratégie de recherche ”

L'excellence et la pluridisciplinarité de la recherche constituent les fondements de la stratégie scientifique de l'Université Jean Monnet Saint-Étienne. L'UJM souhaite être un acteur incontournable d'une recherche originale au sein de l'Université de Lyon (UdL), en articulant ses spécificités à une démarche transdisciplinaire et en s'inscrivant dans les grands axes des investissements d'avenir développés dans le projet d'initiative d'excellence du site Lyon/St Étienne.

Cette stratégie scientifique au service de l'attractivité de l'UJM et de son rayonnement s'appuie sur ses trois campus thématiques (SHS, Santé, Sciences et Ingénierie) supports des pôles structurants de la recherche et sur six écoles doctorales couvrant l'ensemble des champs disciplinaires.

3 campus thématiques

Sciences Humaines & Sociales (SHS)
Santé
Sciences et Ingénierie

6 écoles doctorales

couvrant l'ensemble des
champs disciplinaires



Sous l'impulsion de la Commission Recherche, l'établissement s'attache à définir des secteurs de compétences prioritaires en renforçant les pôles structurants, à apporter un soutien aux équipes reconnues et à favoriser l'insertion des chercheurs dans de nouvelles coopérations aux niveaux régional, national et international.

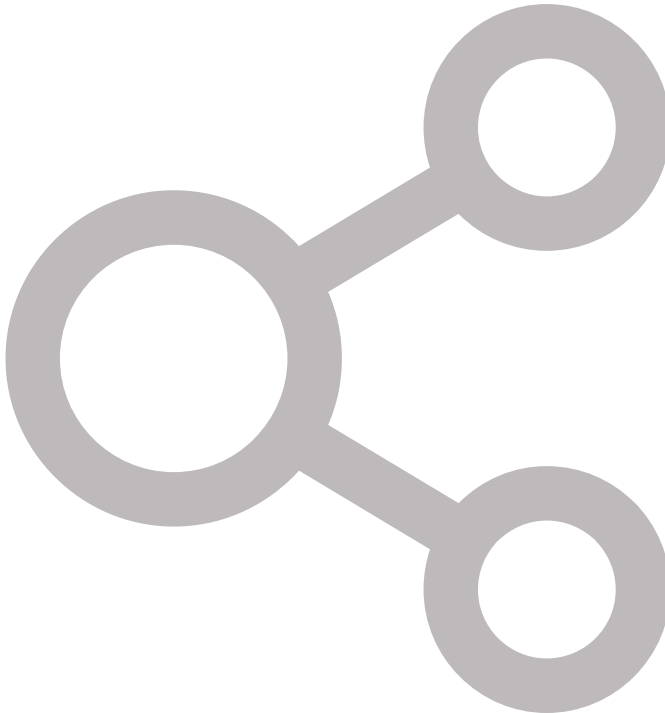
En 2014, l'UJM est tutelle de 35 unités de recherche : 16 UMR CNRS, 1 INSERM et 18 EA. L'université Jean Monnet dispose pour conduire sa politique scientifique de 422 enseignants-chercheurs ou chercheurs rassemblés dans ses unités de recherche.

422

enseignants-chercheurs ou
chercheurs

35

unités de recherche





Maison de l'université, Université Jean Monnet, Saint-Étienne

Tenant compte des évolutions liées notamment au programme « Investissements d'Avenir » ainsi qu'aux évolutions scientifiques propres au site, trois pôles s'inscrivent dans une dynamique qui ambitionne d'embrasser des recherches réellement transdisciplinaires mêlant intimement Ingénierie, Santé et SHS, traduisant ainsi un équilibre de la recherche dans les trois grands domaines disciplinaires de l'UJM.

Les 3 grands domaines disciplinaires de l'UJM

Sciences et Technologie

Campus Carnot, Métare et Roanne
9 laboratoires dont 6 UMR CNRS,
3 EA et 1 SFR MODMAD.

Sur le site Carnot, les axes de recherche se développent autour de « Surface-Interface-Optique ».

Sur le site la Métare les principaux axes de recherche sont :

- ingénierie des Matériaux Polymères
- Magmas et Volcans
- Biologie

Sciences humaines, Sciences sociales, Arts et Lettres

Campus Tréfilerie
14 laboratoires dont 10 UMR, 4 EA et 2 SFR.

Le domaine des Sciences Humaines et Sociales de l'Université s'est organisé autour de 3 espaces de collaborations interdisciplinaires :

- un espace de collaboration aux interfaces avec les sciences exactes et la santé ;
- un espace de collaboration interdisciplinaire au sein des SHS notamment sur les questions d'agglomération et d'urbanisation ;
- un espace de collaboration interdisciplinaire entre le droit, les lettres et arts à travers le Labex COMOD.

Santé

Campus ingénierie santé
13 laboratoires dont 1 Unité INSERM, 3 UMR et 9 EA et 2 SFR.

- un effort particulier de mutualisation des équipements et de développement de transversalités des équipes de recherche a été mené dans les domaines de l'ingénierie de la santé avec la SFR « IFRESIS - FED 4166- » structure fédératrice de recherche à laquelle est adossée une plateforme de bio-imagerie (PRISME - FED 4168) ;
- plusieurs équipes de médecine (LPE, GIMAP,...) se sont associées à l'émergence d'une SFR, orientée sur la démarche transdisciplinaire de la biologie systémique au sein de l'UdL ;
- le développement des nanotechnologies au sein du LINA a permis de tisser des liens avec les autres secteurs disciplinaires de l'UJM et de l'ENMSE.

Les unités de recherche

Sciences & Techniques 8

Sciences et technologies de l'information et de la communication :
 LASPI - Laboratoire d'analyse des signaux et processus industriels
 LT2C - Laboratoire Télécom Claude Chappe
 Laboratoire Hubert Curien

Mathématiques et leurs interactions
 ICJ- Institut Camille JORDAN

Sciences de la Terre et de l'Univers, Espace
 LMV - Laboratoire Magmas et Volcans

Chimie
 IMP-UJM
 Ingénierie des Matériaux Polymères

Biologie, Médecine, Santé 13

LPE////
 Laboratoire de Physiologie de l'Exercice

LBTO////
 Laboratoire de Biologie Intégrative du Tissu Osseux

GIMAP////
 Groupe Immunité des Muqueuses et Agents Pathogènes

GRT////
 Groupe de Recherche sur la Thrombose

BiiGC////
 Biologie, Ingénierie et Imagerie de la Greffe de Cornée

CRNL //// Centre de Recherche en Neurosciences de Lyon incluant :

ICD////
 Intégration Centrale de la Douleur

NONI////
 Neuro-oncologie Neuro-inflammation

SNA////
 Système Nerveux Autonome

EPSYLON////
 Dynamique des capacités humaines et conduites de santé

LBVPAM////
 Laboratoire de Biotechnologies Végétales Appliquées aux Plantes Aromatiques et Médicinales

LINA////
 Laboratoire Interdisciplinaire d'Études des Nanoparticules Aérosolisées

CTO////
 Ciblage Thérapeutique en Oncologie

CNPS-ENES ////
 Centre de Neurosciences Paris Sud Écologie et Neuro-Éthologie Sensorielles

Sciences Humaines & Sociales, Humanités 14

IHPC////
 Institut d'Histoire de la Pensée Classique

CELEC////
 Centre d'Études sur les Littératures Étrangères et Comparées

CIEREC////
 Centre Interdisciplinaire d'Études et de Recherches sur l'Expression Contemporaine

ECP////
 Éducation Cultures Politiques

LEM-CERCOR////
 Laboratoire d'Études sur les Monothéismes

HISOMA////
 Histoire et Sources des Mondes Antiques

ISTHME////
 EVS UMR 5600 Environnement Ville Société

LIRE////
 Littérature Idéologies Représentations

SIS////
 Santé Individu Société

GATE LSE////
 Centre de Recherches Économiques Lyon Saint-Étienne

COACTIS////
 Conception de l'Action en Situation

CMW////
 Centre Max Weber

CERCRIID////
 Centre de Recherches Critiques sur le Droit

TRIANGLE////
 Action, discours, pensée politique et économique

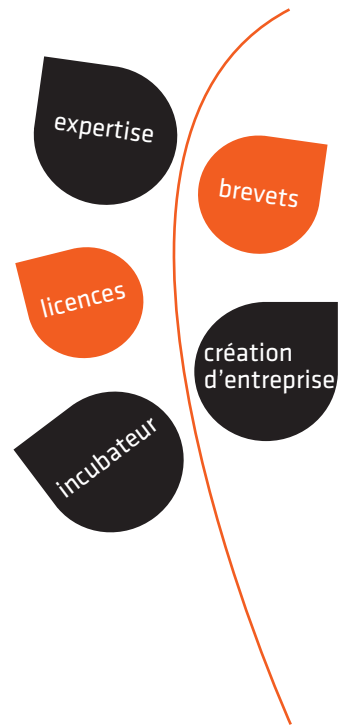
Le soutien aux unités de recherche

La Direction de la Recherche & de la Valorisation

L'Université Jean Monnet donne une priorité à l'excellence, la lisibilité et la pluridisciplinarité de la formation adossée à la recherche pour définir sa stratégie scientifique. Ainsi, l'UJM privilégie une recherche originale de qualité autour de 3 grands pôles de compétences transdisciplinaires.

La mission donnée à la Commission Recherche est d'augmenter la visibilité de l'UJM à différentes échelles, depuis le territoire de proximité jusqu'aux réseaux nationaux et internationaux de la recherche. En outre, l'établissement conduit une politique globale de valorisation (actions partenariales, expertise, brevets et licences, incubation et création d'entreprises).

Ces actions sont coordonnées au sein de la Direction de la Recherche et de la Valorisation.



La Direction de la Recherche & de la Valorisation

le Service
d'ingénierie
et d'aide au
pilotage

le Service
d'Activités
Industrielles et
Commerciales
(SAIC)

le Bureau des
études
doctorales

le Service des
publications

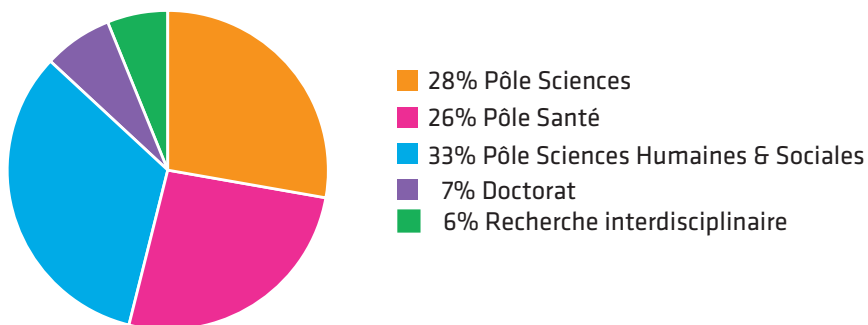
la Mission
Culture
Scientifique
Technique et
Industrielle
(CSTI)



Le soutien aux unités de recherche

“ Une politique volontariste pour accompagner les équipes de recherche ”

Budget global Recherche 2014



37M€

pour accompagner l'activité
Recherche

Programme Investissements d'Avenir

Programme Investissements d'Avenir comprend: les EQUIPEX (Équipements d'excellence), les LABEX (Laboratoires d'excellence) et les IDEX (Initiatives d'excellence).

L'Université Jean Monnet s'est placée aux trois niveaux :

EQUIPEX

Deux projets structurants de recherche de l'UJM ont été reconnus

Le pôle Optique-Image, autour du projet Manutech USD, centré sur le laboratoire Hubert Curien. Quatre laboratoires académiques de l'Université de Lyon se sont associés à des partenaires issus de l'industrie pour répondre à cette problématique, en se mobilisant autour du projet d'Équipement d'Excellence Manutech-USD « Ultrafast Surface Design ».

Le pôle Sport - Ingénierie - Santé, avec l'implication du laboratoire Inserm LBTO (Laboratoire de Biologie des Tissus Osseux) et de l'Équipe de Physiologie de l'Exercice (LPE) dans le projet IVTV (Institut du Vieillessement des Tissus Vivants).

LABEX

L'Université Jean Monnet est reconnue dans 6 laboratoires d'excellence

MANUTECH SISE

Sciences et Ingénierie des Surfaces et Interfaces: projet porté par le laboratoire Hubert Curien (UMR CNRS)

IMU

Intelligence des Mondes Urbains, où se retrouvent les équipes du Pôle TEMIS (Territoire Innovation et société) de l'UJM

IMUST

institute for MULTiscale Science & Technology, auquel participent les spécialistes stéphanois de chimie des matériaux polymères

MILYON

Grand laboratoire de Mathématiques Lyonnais qui associe le laboratoire UJM de Mathématiques

HASTECC

Histoire et Anthropologie des Savoirs, des Techniques et des Croyances, associant les historiens du CERCOR à leurs collègues du PRES HESAM de Paris

CLERVOLC

rapprochant les chercheurs stéphanois (Laboratoire Magmas et Volcans) de leurs collègues clermontois sur les thématiques du risque naturel et de la surveillance des volcans actifs

IDEX

L'université de Lyon a obtenu le projet IDEX intitulé Programme Avenir Lyon Saint-Étienne –PALSE. Le bilan de ce programme est le support de la future candidature de l'université de Lyon au nouvel appel d'offre IDEX ouvert avec les autres IDEX en janvier 2016. L'université de Saint-Étienne est présente et active dans les 3 grands domaines de la candidature : Biosanté et Société, Sciences et Ingénierie pour une société durable, Humanités et urbanité.

La valorisation de la recherche

Le développement de la recherche contractuelle avec les entreprises et les organismes publics est une priorité de l'établissement à travers l'action du Service d'Activités Industrielles et Commerciales (SAIC) qui assure la valorisation des activités de recherche de l'Université.

Les principaux chiffres

Activité contractuelle

110 contrats

en cours pour un montant de 4 000 K€ en 2014

Bourses CIFRE

24

bourses CIFRE sont en cours

L'incubateur USE' In

4

nouveaux projets incubés en 2014. L'incubateur poursuit son développement.

470 K€

C'est le montant obtenu pour 3 projets ANR.

34

familles de brevets suivies :

04

en propre

30

en copropriété

Pour aller plus loin...



La valorisation de la recherche

Les principales actions

Inscrire l'UJM dans l'environnement de la future Communauté d'Université et d'Établissement en renforçant la dimension politique de l'action valorisation de l'établissement grâce à l'action du VP Valorisation.

Actions spécifiques pour promouvoir le dispositif des bourses CIFRE par un accompagnement financier des laboratoires et par des actions de communication à destination des chercheurs.

Rencontre avec la coopérative SODIAAL Union (groupe Candia). Visite et échanges avec le laboratoire Hubert Curien et Ingénierie des Matériaux polymères.

La Société d'Accélération du Transfert de Technologie (SATT) Lyon Saint-Étienne a pour objectif d'investir dans des projets de maturation et de preuve de concept pour créer, par les avancées de la R&D, de la valeur et des emplois dans les sociétés qui exploiteront et rentabiliseront les innovations. La SATT propose aussi des prestations de services aux établissements et organismes de recherche.

La valorisation de la recherche

Culture Scientifique, Technique et Industrielle

Les objectifs

Illustrer la démarche scientifique : par des outils pédagogiques, expositions, cycles de conférence...

Susciter des vocations.

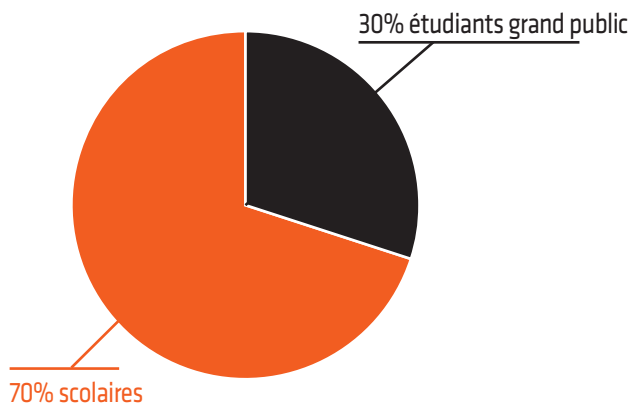
Faire connaître l'université Jean Monnet par différentes manifestations de Culture Scientifique.

2500

spectateurs en 2014

15

actions en 2014





FOCUS



Recherche et Valorisation



Inauguration de la plate-forme d'hyper gravité du CNES

L'Université Jean Monnet a inauguré la plate-forme d'hyper gravité du CNES à la Faculté de Médecine.

Il s'agit d'une plateforme, dédiée aux rongeurs (rats et souris), capable de générer de l'hypergravité (de 2 à 5g) par centrifugation. Ce matériel, fabriqué par la COMAT a été commandité par le CNES (Centre National d'Étude Spatiale).

Tout récemment, cette plateforme a été incluse dans les « ground based facilities » de l'ESA (European Space Agencies), les équipes françaises et étrangères se rendront donc à l'Université de Saint-Étienne pour la poursuite de leurs travaux de recherche.

Inventer demain : Du plastique à base de protéine de lait

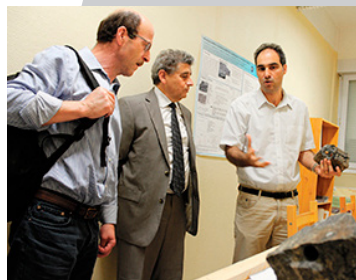
Frédéric PROCHAZKA maître de conférence au labo IMP@UJM a co-créé une startup (LACTIPS) en avril dernier. Cette jeune société, issue du laboratoire, a pour but de développer et commercialiser un matériau plastique à base de protéines du lait. Lactips a été sélectionnée pour le concours « Inventer demain » et a déjà obtenu la réalisation d'un film de présentation du projet co-produit par la radio télévision suisse, France 3 et TV5 monde. La société fait partie des six finalistes français qui participeront à la finale le 1er décembre 2014.





FOCUS

Recherche et Valorisation



Inauguration du nouveau Groupement d'intérêt scientifique : PILOT

Le GIS PILOT a été inauguré le 27 juin à la Faculté des sciences et techniques. L'objectif premier de ce GIS consiste à fédérer des équipes de recherche autour d'une thématique commune « la réaffectation des friches industrielles et des délaissés urbains ».

Les membres du GIS PILOT :

- l'Université Jean-Monnet, Saint-Étienne,
- l'École Nationale Supérieure des Mines de Saint-Étienne,
- l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Saint-Étienne,
- l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Saint-Étienne.



Lauréat 2014 du Prix Louis Cros

Un chercheur en Sciences de l'éducation à l'Université Jean Monnet, obtient le Prix Louis Cros 2014, décerné par l'Institut de France et l'Académie des sciences morales et politiques pour son livre « La médicalisation de l'échec scolaire ».



Lauréat 2014 du Prix Léon-Nicolas Brillouin

Un chercheur du laboratoire Hubert Curien s'est vu décerner le Prix Léon-Nicolas Brillouin 2014 pour ses travaux sur « la conception de fibres et de capteurs à fibres optiques tolérants aux radiations et leur application dans les industries nucléaires et le spatial ».



RELATIONS INTERNATIONALES

Rayonner, s'ouvrir au
monde et à la société



Les partenaires internationaux

“ Rayonner, s’ouvrir au monde et à la société ”

En 2014 :

14

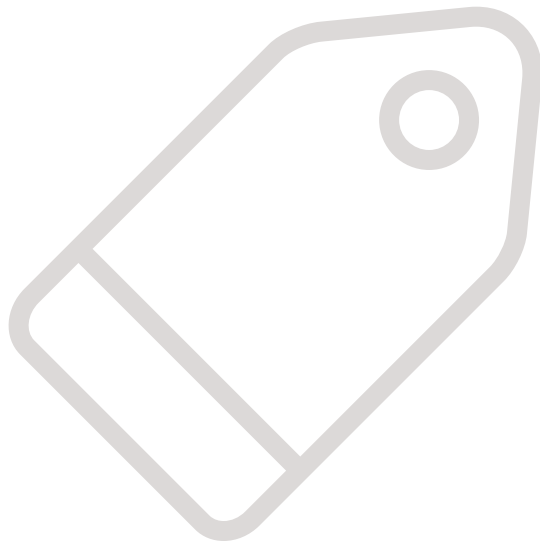
formations délocalisées dans
9 pays des zones suivantes :
Amérique du Sud, Afrique,
Pays du Maghreb, Europe,
Europe de l’Est

2 800

étudiants internationaux
inscrits à l’UJM en 2014

200

partenariats Erasmus
permettent la mobilité
des étudiants et enseignants
vers 26 pays :
Allemagne, Autriche, Belgique,
Bulgarie, Danemark, Espagne,
Estonie, Finlande, Grèce, Hongrie,
Irlande, Italie, Lettonie, Lituanie,
Malte, Norvège, Pays-Bas,
Pologne, Portugal, République
Tchèque, Royaume-Uni, Roumanie,
Slovaquie, Slovénie, Suède, Turquie.



Mobilité étudiante

En 2014 :

710

étudiants en mobilité

La mobilité totale sortante progresse par rapport à l'année précédente :

355

étudiants
en stages à l'étranger

360

étudiants
en séjours d'études
à l'étranger





Les actions internationales de recherche

78 actions de recherche sont en cours dans les zones géographiques suivantes :



Les coopérations recensées

60%
du domaine
des Sciences et
Techniques

20%
du domaine
de la Médecine

20%
du domaine
des Lettres et Sciences
Humaines & Sociales



Les enseignants-chercheurs étrangers

L'accueil d'enseignants-chercheurs étrangers



ont été invités par le
Conseil Scientifique



Les invités les plus « fréquents »
proviennent :

de la Russie
de la Roumanie
d'Italie
d'Allemagne
de Chine
de Tunisie
du Royaume-Uni





FOCUS



Visites de délégations

Visite d'une délégation du Ministère Tunisien de l'Enseignement Supérieur et la Recherche Scientifique



L'Université Jean Monnet a reçu la visite d'une délégation du Ministère Tunisien de l'Enseignement Supérieur et la Recherche Scientifique (Direction Générale de la Réforme Universitaire).

La délégation constituée souhaite s'appuyer sur l'expérience de l'Université Jean Monnet en matière de formations en alternance afin de mettre en place des formations professionnalisantes en Tunisie co-construites entre les entreprises et les universités ; si possible en adoptant les mécanismes français associés aux contrats d'apprentissage ou aux contrats de professionnalisation.

Dans ce contexte, de nombreuses rencontres sont planifiées avec l'IUT de Saint-Étienne porteur de nombreuses licences professionnelles en alternance.



Visite d'une délégation Djiboutienne menée par le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

L'Université Jean Monnet a reçu, le 18 avril 2014, la visite d'une délégation Djiboutienne menée par le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, accompagné par le Directeur du site de Saint-Étienne de l'Institut Régional de Formation Sanitaire et Sociale Rhône-Alpes Croix Rouge Française.



Formation internationale

Théodore ABITBOL, étudiant à l'Université Jean-Monnet, Saint-Étienne en Master 1 AlterEurope et en 4^e année Sciences Po Lyon, vient d'être nommé au poste d'ambassadeur pour les carrières européennes par l'Office européen de sélection du personnel. Une nomination qu'il doit à l'excellence de son profil.



**Master AlterEurope -
Un ambassadeur des carrières
européennes à l'Université
de Saint-Étienne**



L'Université Jean Monnet,
Saint-Étienne, **coordinatrice de
2 Masters conjoints Erasmus+**



Le jeudi 31 juillet 2014, la Commission Européenne a publié les résultats de l'appel à projets 2014 pour les masters conjoints du tout nouveau programme Erasmus+. Cette action est le prolongement des masters d'excellence Erasmus Mundus. L'Université Jean Monnet se trouve - une nouvelle fois - distinguée par la labellisation de 2 de ses projets. Elle est le seul établissement d'enseignement supérieur en Europe à coordonner deux de ces Masters d'excellence.

Ces deux projets sont l'aboutissement et le développement de 2 précédents Masters Erasmus Mundus CIMET et MACLAND.



**Les deux parcours du Master
Français Langue Étrangère de l'UJM
délivrés en FOAD labélisés par l'AUF**

Les deux parcours (professionnel et recherche) du Master FLE (Faculté Arts, Lettres, Langues) de l'UJM ont été labélisés par l'Agence Universitaire pour la Francophonie (AUF). Ils ont la caractéristique d'être offerts en enseignement à distance.



Étudiants diplômés Maclands, Université Jean Monnet, Saint-Étienne



FOCUS

Fondation de l'Université Jean Monnet



Prix et bourses 2014

FONDATION
UNIVERSITÉ JEAN MONNET
SAINT-ÉTIENNE

Prix d'excellence

Ces prix récompensent l'excellence des diplômé(e)s de licence professionnelle, master, doctorat et des ingénieurs, et saluent la qualité d'un projet professionnel ou d'engagement citoyen.

24

bourses ont été attribuées, en 2014, pour un montant global de 31 000€

Les bourses de mobilité

qui s'adressent aux étudiants ayant un projet de mobilité internationale prévue dans le cadre d'un programme d'échange de l'Université, qui contribue au rayonnement de l'Université Jean Monnet et du territoire ligérien.

4

bourses ont été attribuées en 2014 pour un montant global de 12 000 €

Bourses au mérite

qui viennent soutenir financièrement les étudiants dans leurs études supérieures et saluer la qualité d'un projet personnel et professionnel qui contribue au rayonnement de l'Université et à la promotion du territoire.

2

bourses ont été attribuées en 2014 pour un montant de 6 500€

Les bourses d'attractivité internationale

attribuées à des étudiants étrangers de haut niveau, sélectionnés sur la base de leurs résultats académiques, afin de les intégrer dans les Masters internationaux de l'Université Jean Monnet.

2

bourses ont été attribuées en 2014 pour un montant global de 20 000 €



FOCUS

Fondation de l'Université Jean Monnet



FONDATION
UNIVERSITÉ JEAN MONNET
SAINT-ÉTIENNE

La Fondation et l'insertion professionnelle

L'étudiant(e) doit être candidat(e) à une mobilité internationale (d'un ou deux semestres) prévue dans le cadre d'un programme d'échange proposé par l'Université Jean Monnet pour l'année 2014/2015 (Erasmus, ISEP, ORA, CREPUQ, etc.).

Le projet présenté doit répondre aux objectifs de la Fondation et ainsi contribuer au rayonnement de l'Université Jean Monnet ainsi qu'à la promotion du territoire ligérien.

Le lien Université / Entreprise pour la compétitivité des entreprises

Action Intelligence Économique : elle permet aux étudiants de mettre en œuvre des méthodes défensives et offensives de l'Intelligence Économique au service des entreprises qui souhaitent participer à cette action (Sigvaris en 2014, après Thalès en 2012 et SNF en 2013).

Rencontres entreprises-laboratoires : de nouvelles rencontres cette année pour favoriser des collaborations de recherche.



VIE DE L'ÉTABLISSEMENT

Un enjeu de
démocratisation et
de réussite des étudiants



“ *Le bien-être de nos étudiants est un facteur d'épanouissement personnel et une clé de leur réussite.* ”

500K€

Budget de fonctionnement et d'investissement

Créé à l'automne 2014, le pôle Vie de l'établissement a pour objectif de coordonner, développer et valoriser les missions transversales en lien avec la vie étudiante, la culture, l'action sociale, le sport, la santé et prévention, le handicap, le développement durable, la culture scientifique et les activités de loisirs à destination de toute la communauté universitaire. Il s'appuie sur un conseil consultatif pour traiter de l'avancement des dossiers concernant :

- l'amélioration de l'accès aux soins des étudiants par la mise en place d'un réseau universitaire de santé (RESUS) ;
- les actions de développement durable à l'UJM à court et moyen terme ;
- la recherche de diversification de l'offre de restauration proposée aux personnels sur nos campus ;
- une évolution calendaire de l'offre d'activités sportives du SUAPS plus en lien avec le temps libre des étudiants.



Les grandes catégories d'actions

Les actions facilitant l'accès à la culture au plus grand nombre.

L'action sociale à destination des personnels.

Les actions soutenant les initiatives étudiantes, les projets associatifs étudiants et l'engagement citoyen des élus étudiants.

Les opérations solidaires contribuant à l'égalité des chances.



La politique culturelle

Favoriser l'accès du plus grand nombre à la culture

aux œuvres et aux pratiques culturelles contribue à réduire la disparité des publics étudiants, facilite l'intégration à la fois dans une vie de campus mais aussi dans la cité et représente aujourd'hui un enjeu de démocratisation et de réussite des étudiants.

Développer une politique ambitieuse d'activités culturelles sur le campus

permet de renforcer une synergie entre tous les acteurs de la communauté universitaire (étudiants et personnels) et transforme l'université en lieu de vie culturel et artistique ouvert sur la cité.

Les actions 2014

2 300

carnets culture vendus

8 000

étudiants en ont été bénéficiaires

53

productions culturelles

7 100

spectateurs

La politique culturelle

Fest'U 2014

Ouvert sur la ville et ses habitants, le Fest'U Jean Mon'Arts est le plus grand festival culturel universitaire gratuit réalisé sur un campus en France avec plus de 600 artistes programmés. Il aura à nouveau surpris son public les 22, 23 et 24 mai le long de la rue Tréfilerie où 5 scènes simultanées ont fait vibrer le campus entre 19h30 et minuit.

600

artistes se sont produits

60

concerts qui ont mis à l'honneur de nombreux genres musicaux (jazz, rap, reggae, pop, latino, classique, électro, rock, chanson française, bossa nova, métal...)

17

représentations théâtrales et ballets

5 700

spectateurs

+... de la **danse** une **exposition plurielle**,
des **performances artistiques**
dont une **olfactive** « Pleins les Narines »
et une **interactive** « Nature 2.0 » avec laquelle le public a
remporté des places de concert pour le **festival Paroles**
et Musiques et pour **l'Opéra théâtre** en
parvenant à percer les secrets des arbres virtuels pixellisés..

La vie étudiante

Le FSDIE

La Commission Sociale et de la Vie Étudiante instruit les dossiers du Fond Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE) et accorde les subventions sur projets aux associations étudiantes de l'établissement. Ces projets ont pour objectifs d'améliorer la vie étudiante sur les campus, de promouvoir la vie associative, de contribuer à l'animation des campus,

60

dossiers ont été soutenus

50 000€

budget total

Accueil et suivi des étudiants en situation de handicap

Préparation du premier forum insertion/handicap, développement des contacts avec les entreprises, crédits libres sensibilisation handicap, atelier langue des signes. Forum organisé début 2014.

En décembre 2014, a eu lieu une semaine de sensibilisation au handicap destinée aux personnels et étudiants de l'UJM.

L'épicerie solidaire AGORAé ouvre ses portes aux étudiants

L'AGORAé est une épicerie solidaire créée et gérée par les étudiants, pour les étudiants de l'Université Jean Monnet. Depuis mars 2014, elle permet aux étudiants bénéficiaires de trouver des produits de première nécessité à prix réduit (voir focus ci-après).



La vie étudiante

Engagement pour l'égalité des chances

Le Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS) contribue à mettre en œuvre le dispositif de prévention d'échec universitaire et d'amélioration des conditions de vie des étudiants.

Depuis trois ans, le nombre d'étudiants en situation de handicap accompagné par le SUMPPS et le bureau accueil handicap (Service Vie des Personnels et des Étudiants (SVPE)) croît chaque année de :



+4%
par an

7 800

étudiants ont eu recours au service du SUMPPS en 2014 dans le cadre du renforcement des activités de prévention individuelle et de prise en charge médico-psycho-sociale

480

entretiens sociaux réalisés en 2014 par le service social

510

entretiens psychologiques réalisés en 2014

190

étudiants en situation de handicap en 2014

La responsabilité sociétale

L'UJM a défini sa stratégie de **RSU** (Responsabilité Sociétale des Universités) en appui sur les 4 grands piliers qui fondent ce concept : économie, social, environnemental, gouvernance (implication des parties prenantes à la mise en place de dispositifs respectueux du bien commun). Cette stratégie est réunie dans le « plan vert » de l'UJM.

Les actions réalisées en 2014 :

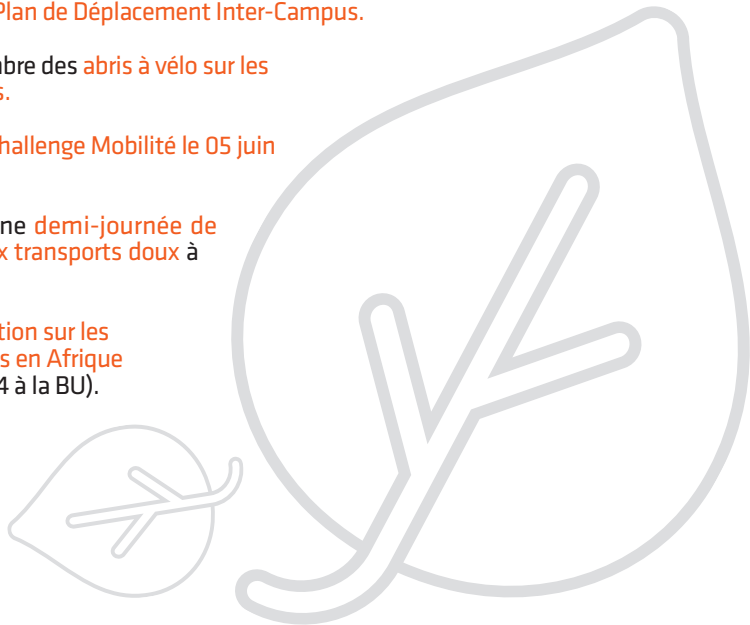
Mise en place du **Plan de Déplacement Inter-Campus**.

Extension du nombre des **abris à vélo sur les différents campus**.

Participation au **Challenge Mobilité le 05 juin 2014**.

Organisation d'une **demi-journée de sensibilisation aux transports doux** à l'École des Mines.

Soutien à l'**exposition sur les déchets industriels en Afrique** (02 décembre 2014 à la BU).





FOCUS

Handicap et insertion professionnelle

Forum Handicap

UNIVERSITÉ Jean Monnet SAINT-ÉTIENNE

PREMIER JOB

STAGES

CONSEILS

TÉMOIGNAGES

INFOS

POUR RÉUSSIR

FORUM

HANDICAP & INSERTION PROFESSIONNELLE

JEUDI 27 FÉVRIER 2014
DE 13 H 30 À 17 H 30

» Différents stands d'information (partenaire de l'insertion professionnelle et du handicap) seront présents.

2 conférences sont prévues Maison de l'université
10 rue tréfilerie
42100 Saint-Etienne

» conférence 1 : 14h15 / 15h
"comment dire le handicap" animée par
l'association Tremplin

» conférence 2 : 15h30 / 16h15
rencontre entreprises

L'Université de Saint-Etienne capemploi

Les étudiants en situation de handicap s'interrogent sur leur avenir professionnel. Afin de les renseigner, le bureau d'accueil handicap de l'Université a proposé à ses étudiants et à ceux des autres écoles d'aller à la rencontre de partenaires et d'entreprises lors d'un forum organisé le 27 février à la Maison de l'Université.

Les étudiants en situation de handicap s'interrogent sur leur avenir professionnel en se demandant « Comment trouver et réaliser un stage ? Comment rechercher un emploi ? Comment aménager un poste de travail ? ». Afin de les renseigner, le bureau d'accueil handicap de l'Université Jean Monnet a proposé à ses étudiants et à ceux des autres écoles (l'École Nationale des Mines, l'ENISE, l'ESADSE, l'ESC, l'EN3S, l'ENSASE) d'aller à la rencontre de partenaires et d'entreprises lors d'un forum organisé le jeudi 27 février 2014.

L'objectif de ce forum a été de donner des informations aux étudiants handicapés et aux étudiants souhaitant se diriger vers des carrières d'accompagnement dans le secteur du handicap sur :

- les différents partenaires qui peuvent les aider dans leur insertion professionnelle (stage, emploi)
- comment parler de son handicap à un employeur, à quel moment du recrutement (cv, lettre, entretien, etc.)
- découvrir la politique handicap d'une entreprise (cas pratique : le groupe Casino)
- les informations générales sur l'emploi et le handicap (les chiffres, statistiques, idées reçues, etc.).



Vie étudiante

Journée de passation des élus étudiants

Le 10 mars 2014, afin de remercier les anciens et d'accueillir les nouveaux élus étudiants, s'est tenue, pour la première fois, à la Maison de l'Université, la Journée de Passation des Élus Étudiants. C'est plus de 60 élus étudiants des conseils centraux et des conseils de composantes de l'Université qui se sont retrouvés pour préparer leur nouveau mandat.

C'est dans un climat convivial que la présence du président de l'UJM, de son équipe, des doyens et directeurs de composantes, mais aussi des directions et services centraux de l'Université a permis aux élus étudiants d'envisager la richesse du fonctionnement de l'UJM dans lequel ils seront amenés à travailler et à faire avancer la cause étudiante.



L'épicerie solidaire AGORAé de l'Université Jean Monnet **vient d'ouvrir ses portes aux étudiants**

L'AGORAé est une épicerie solidaire créée et gérée par les étudiants, pour les étudiants de l'Université Jean Monnet. Depuis le 10 mars 2014, elle permet aux étudiants bénéficiaires de trouver des produits de première nécessité à prix réduit.

Face à la dégradation des conditions de vie des étudiants (40% des étudiants stéphanois auraient des problèmes financiers), la FASEE (Fédération des Associations Saint-Étienne Étudiantes) lance son projet d'épicerie solidaire : l'AGORAé, qui a été inaugurée le 4 avril 2014.



Fest'U 2014

Le FEST'U 2014 a battu des records

Le Fest'U 2014 : le plus gros festival culturel universitaire gratuit réalisé sur un campus en France avec plus de 600 artistes programmés.



Pour sa 22ème édition et installé depuis 3 ans en centre-ville, notre Fest'U a su rassembler étudiants, personnels, amis et riverains autour des 600 artistes qui ont proposé concerts, représentations théâtrales, danse, expositions et spectacles déambulatoires. Cette année, le Fest'U a battu des records aussi bien par la fréquentation en artistes que par la fréquentation en spectateurs.

Le Fest'U 2014 : le plus gros festival culturel universitaire gratuit réalisé sur un campus en France avec plus de 600 artistes programmés.

Les 5700 spectateurs ont découvert le campus Tréfilerie métamorphosé les 22, 23 et 24 Mai de 19h30 à minuit trente où 6 scènes ont été prévues de la BU à la Maison de l'Université pour accueillir plus de 80 formations majoritairement musicales avec 60 concerts : de Carmina Burana par les 110 choristes de l'UJM au concert Rock 60's des Dizzy Sticks en passant par une scène électro avec Autwn, Letterbox... ou encore les rythmes reggae des Manda meets l'industrie sans oublier le jazz avec Les Pavillons Tordus ou le folk des Blues'tif & Joe. Tous les styles musicaux seront représentés, une vraie fête de la musique avant l'heure ! Mais le Fest'U, ce fut aussi de l'humour avec 7 spectacles d'impros ou à sketches, de la danse avec 8 ballets tous styles, des arts de la rue et performances inédites (dressage équestre, combat médiéval..).



LE

GOVERNANCE & PILOTAGE

Transparence, efficacité,
proximité

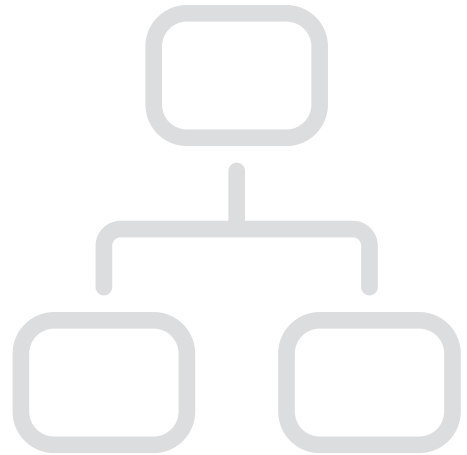




L'UJM souhaite avoir une gouvernance à la fois efficace, transparente et proche des différents acteurs de sa communauté. Le recours à des groupes de travail pluriels, le travail conjoint des trois Conseils, l'association des directeurs de composantes et des directeurs d'unités de recherche aux processus de décision, assurent une approche participative de la gouvernance de l'établissement.

L'organisation des services centraux en 9 directions (dont la DFIP et la DRV présentées ci-avant) est un levier qui permet la mise en œuvre de cette stratégie de management par la qualité qui a pour objectif d'améliorer la performance de l'établissement et sa contribution au service public d'enseignement et de recherche.

2014 a été l'année de la mise en œuvre de la Loi du 27 juillet 2013 portant sur l'enseignement supérieur. Cette loi crée de nouvelles instances qui ont été installées aux cours de cette année :



Les conseils

- Le **Conseil d'Administration** (CA) qui demeure avec de nouvelles attributions,
- La **Commission Recherche** (CR) qui remplace le Conseil Scientifique (CS)
- La **Commission Formation et Vie Universitaire** (CFVU) qui remplace le Conseil des Études et de la Vie Universitaire (CEVU)
- Le **Conseil Académique** qui réunit les membres de la commission recherche et de la Commission Formation et Vie Universitaire

Les services centraux

- Directeur Général des Services
- Direction des Affaires Juridiques et Statutaires (**DAJS**)
- Direction du Pilotage, Audit Interne et Qualité (**DPAIQ**)
- Direction des Services Financiers (**DSF**)
- Direction du Système d'Information (**DSI**)
- Direction des Ressources Humaines (**DRH**)
- Direction de la Recherche-Valorisation (**DRV**)
- Direction de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (**DFIP**)
- Direction du Patrimoine

Les personnels UJM

La politique de gestion des ressources humaines, essentielle à la conduite du projet stratégique de l'Établissement, s'appuie sur un pilotage rigoureux de la masse salariale dégageant ainsi les marges de manœuvre permettant d'optimiser l'allocation des moyens humains vers les grands objectifs de l'établissement.

En 2014

1500 personnels

+ 13 emplois
créés en 2014 

98 000 K€

de masse salariale

dont **91 000** K€

masse salariale de l'État

7 000 K€

masse salariale sur budget propre



Les personnels UJM

Les effectifs

60%

d'enseignants



d'enseignants-chercheurs



d'Hospitalo-Universitaires



d'enseignants du second degré



de contractuels, dont
contrats doctorants et
chercheurs en CDD

40%

de personnels administratifs :



de catégorie A



de catégorie B



de catégorie C

30%

des personnels BIATSS sont
contractuels

Les personnels UJM

“ Renforcer, développer les compétences,
accompagner le changement ”

En 2014

Formation du personnel

120 k€

budget formation

1 220

stagiaires

1 000

heures/formation/
stagiaires

Action sociale

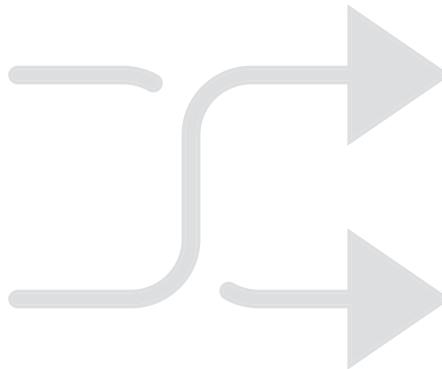
L'intervention sociale nécessite une approche globale de l'individu et a pour objectif de trouver les points de convergence entre les aspirations des personnels et les exigences de fonctionnement.

120

dossiers ont été
accompagnés

24 k€

d'aide globale



Les personnels UJM

La politique culturelle de l'UJM

L'UJM a développé une politique culturelle ambitieuse visant à :

Faciliter l'accès à l'offre culturelle locale au plus grand nombre

Créer une nouvelle scène culturelle stéphanoise au sein du campus Tréfilerie

Développer un grand événement culturel annuel, le Fest'U, pour valoriser les pratiques artistiques amateurs des membres de la communauté universitaire

En parallèle, l'UJM continue à renforcer le lien social entre les membres de la communauté universitaire en diversifiant les moments de convivialité au travers d'activités de loisirs, voyages, activités sportives, atelier théâtre, atelier de sophrologie.

2,5

personnels sont dédiés aux actions culturelles (chargé de mission à la politique culturelle, une assistante de gestion et une secrétaire)

133 000 €

sont consacrés aux actions culturelles et aux activités de loisirs

Les actions culturelles significatives en 2014

7100

spectateurs

Spectacles proposés à la maison de l'Université (espace culturel et salle des spectacles) avec un nombre total de 7100 spectateurs

Pochettes culturelles proposant un panel de spectacles

Propositions de sorties patrimoniales

Billets de cinéma à tarif réduit



Bibliothèque universitaire site Tréfilerie, Université Jean Monnet, Saint-Étienne

Le patrimoine immobilier

La Direction du Patrimoine constitue un des atouts permettant de mener à bien les objectifs de l'Université Jean Monnet en favorisant les regroupements de campus au cœur de ville, leurs lisibilités et leurs interactions.

La maîtrise des performances immobilières (affectations des locaux - coûts des locaux) dans une organisation de trois campus thématiques principaux sur l'agglomération stéphanoise reste donc un objectif opérationnel privilégié.

5,2 M€

de budget total en 2014

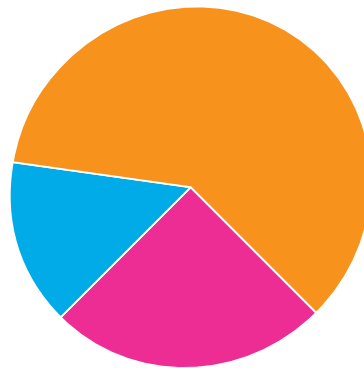
150 000 m²

surface totale des bâtiments

3,4 M€

La logistique immobilière ■

60%
du budget total



800 k€

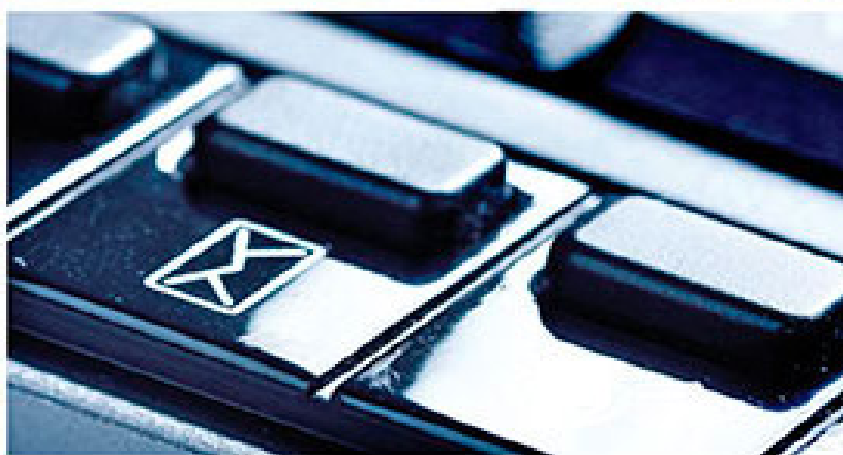
Entretien et maintenance ■

15%
du budget total

1,3 M€

**Programme pluriannuel
d'investissement immobilier** ■

25%
du budget total



Le Système d'Information

La Direction du Système d'Information (DSI) est pilotée par un comité stratégique et un schéma directeur. Elle met en œuvre le système d'information destiné à la stratégie, au pilotage et à la gestion des missions de l'Université : la formation, l'insertion professionnelle et la recherche. Elle met en place et gère les moyens techniques nécessaires au système d'information et de communication et planifie leur évolution avec des objectifs opérationnels spécifiques.

5 pôles, ayant pour missions spécifiques :

Le pilotage du Système d'Information : Urbanisation, schéma directeur, projets...

La production de services offerts par la DSI, notamment l'activité TICE

La mise en place et l'exploitation de l'infrastructure informatique

1M€

Budget global 2014

500 k€

liés aux programmes d'investissement dont :
-149k€ de dépenses liées aux infrastructures (renouvellement serveurs, amélioration accès Wifi, téléphonie IP,)
- 141k€ consacrés au parc Micro-informatique
- et 87k€ de dépenses diverses

560 k€

de fonctionnement

La communication

Dans un contexte de profonde mutation du paysage de l'enseignement supérieur – plus d'autonomie, plus d'envergure, plus de concurrence – la stratégie de communication de l'UJM repose sur 3 axes :

assurer la promotion de l'UJM et accroître sa visibilité auprès des publics-cibles externes (lycéens, familles, entreprises, partenaires institutionnels, milieu universitaire, médias) au niveau local, national et international,

coordonner les actions de communication des différentes composantes de l'UJM pour améliorer l'impact de la communication de l'établissement,

développer la communication interne pour favoriser le partage et accroître le sentiment d'appartenance.

En 2014, un travail de réflexion autour de l'identité de l'UJM a été lancé. Épaulé par l'APIE (Agence du Patrimoine Immatériel de l'État) un bilan d'image a été initié dans un premier temps. Des entretiens individuels et des tables rondes ont été organisées afin de cerner l'identité et les valeurs de l'UJM.

Une nouvelle identité graphique rendra visible le nouveau positionnement de la marque UJM.



4

personnes sont affectées à la Direction de la Communication

Les finances et le budget

La Direction des Services Financiers (DSF) est en charge de la gestion budgétaire et financière de l'établissement. Son objectif est de mettre en place une politique budgétaire traduisant les orientations stratégiques afin d'améliorer la performance budgétaire. Pour y parvenir, l'UJM a choisi de donner plus d'espace au débat budgétaire avec les conférences budgétaires, véritable dialogue de gestion entre les composantes et la direction financière.

Les recettes +7%

Les grandes tendances 2014

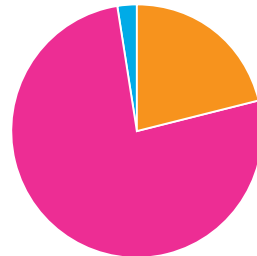
Droits de formation	11 000 000 €
<i>dont droits d'inscription</i>	3 100 000 €
<i>dont formation continue</i>	2 700 000 €
Subvention d'exploitation (hors État)	7 300 000 €
<i>dont collectivités</i>	3 700 000 €
<i>dont Europe et International</i>	1 200 000 €
<i>dont autres subventions (ANR,...)</i>	2 400 000 €
Taxe d'apprentissage	710 000 €
Autres recettes diverses	3 090 000 €
Total Ressources propres	22 100 000 €
Subvention État	100 000 000 €
Subventions d'investissement	440 000 €

133 000 K€

Le budget total de l'UJM

Les dépenses -2%

■ Fonctionnement	27 900 000 €
<i>dont achats, biens et services</i>	13 000 000 €
■ Charges de personnel	98 000 000 €
■ Investissements	3 700 000 €



En 2014, comme les années précédentes, les comptes ont été certifiés, sans réserve, par les commissaires aux comptes.



Aide au pilotage

Les missions de la Direction du Pilotage, Audit Interne et Qualité (DPAIQ) sont au cœur de la démarche qualité de l'établissement. Ses finalités sont :

- d'assurer la collecte et la gestion de l'ensemble des indicateurs ;
- de coordonner la réalisation d'enquêtes internes en leur accordant une autorisation préalable, en définissant les procédures et le niveau de confidentialité des résultats,
- de mettre en place le cadre de l'audit interne, contribuer à la réflexion sur l'évolution des procédures et des structures ;
- d'élaborer les tableaux de bord nécessaires à la prise de décision avec pour but essentiel une progression permanente de la qualité tant en recherche qu'en formation.

Pilotage de la masse salariale

Dont la mission est d'assurer la collecte et la gestion des indicateurs relatifs au pilotage de la masse salariale et d'élaborer les tableaux de bords pilotage de la masse salariale.

Contrôle de gestion

Pour assurer la collecte et la gestion de l'ensemble des indicateurs et élaborer les tableaux de bords nécessaires à la prise de décision.

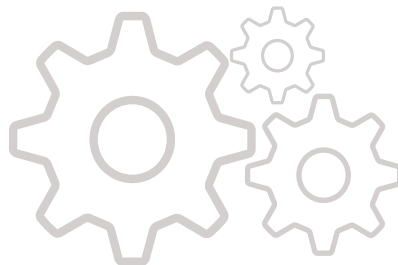
Statistiques et enquêtes

Fournir des éléments statistiques permettant une meilleure connaissance de l'origine, du parcours et du devenir des étudiants de l'Université.

Produire des indicateurs et tableaux de bords utiles à la conduite de la politique universitaire.

4

Personnes réalisent leurs missions au sein de cette direction



Audit Interne

L'audit interne aide l'université à atteindre ses objectifs en évaluant, par une approche systématique et méthodique, ses processus de management des risques, de contrôle et de gouvernement d'entité en faisant des propositions pour renforcer leur efficacité. Pour réaliser cette mission, l'Audit interne s'appuie sur un Service d'audit et un Comité d'audit.

Service d'audit

Le service d'audit a pour mission de vérifier :

- la cohérence et l'adéquation des dispositifs d'évaluation et de maîtrise des risques (contrôle interne) ;
- la connaissance qu'a l'établissement du niveau des risques effectivement encourus ;
- la qualité de l'organisation et de la gestion ;
- la fiabilité et l'intégrité des informations comptables et des informations de gestion ;
- le respect des normes externes et de celles qui ont été adoptées par l'université ;
- l'effectivité et le suivi de la mise en œuvre des recommandations des audits précédents (externes ou internes).

En revanche, l'évaluation des enseignements, des formations, de la politique scientifique de l'université ne relève pas du service d'audit interne.

Comité d'audit

Le comité d'audit interne a pour rôle d'éclairer la gouvernance de l'université sur le degré de maîtrise de son activité et d'apporter, le cas échéant, des conseils pour l'améliorer. Il s'appuie pour cela sur les travaux produits par le service d'audit.

Le comité est composé :

1

Vice-président délégué à la qualité et à l'évaluation

3

personnalités extérieures à l'université

Direction des affaires juridiques

Le principal objectif est de mettre la fonction juridique au service d'une bonne gouvernance sur la base des critères suivants :

Action
préventive et
limitation
des risques

Professionnalisation
de la gestion
de situations
juridiquement
complexes

Aide
à la décision

En 2014, l'événement juridique marquant est la mise en œuvre de la loi sur l'Enseignement Supérieur de juillet 2013 qui a notamment impliqué la mise en conformité des statuts de l'UJM par la mise en place des nouvelles commissions : Recherche (CR), Formation et Vie Universitaire (CFVU), du Conseil Académique et du CAC.







**UNIVERSITÉ
JEAN MONNET**
SAINT-ÉTIENNE

Maison de l'université

10, Rue Tréfilerie - CS 82301
42023 Saint-Etienne Cedex 2
<http://portail.univ-st-etienne.fr>

contact@univ-st-etienne.fr
04 77 42 17 00

Membre de
UNIVERSITÉ DE LYON