

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013

Université Jean-Monnet,
Saint-Étienne

L'Université Jean-Monnet sur les réseaux sociaux



Facebook,
Twitter,
YouTube,
Viadeo,
LinkedIn

Université Jean-Monnet, Saint-Étienne

Directeur de la publication : Khaled Bouabdallah, Président de l'Université ;

Coordination éditoriale et rédactionnelle : Direction de la communication, Direction du cabinet du Président ;

Conception et réalisation graphique : Direction du Système d'Information - Pôle TICE et services ;

Photos : Université Jean-Monnet, Saint-Étienne.

Impression : Imprimerie Nouvelle Gonet

Achevé d'imprimer

en décembre 2014 sur les presses

de l'Imprimerie Nouvelle Gonet à Belley

Tous droits réservés - Université Jean-Monnet, Saint-Étienne, novembre 2014

Maison de l'Université - 10, Rue Tréfilerie - CS 82301 - 42023 Saint-Étienne Cedex 2

Tél : 04 77 42 17 00

Site internet : <http://univ-st-etienne.fr>



“ *La pluridisciplinarité, essentielle au regard de l’histoire de l’UJM et de son territoire, est le véritable socle d’une spécificité se fondant sur la construction de transversalités innovantes des cursus de formation et des projets de recherche* ”



L'édito du Président

L'année universitaire 2013 s'est révélée pour l'Université Jean-Monnet, Saint-Étienne, particulièrement riche en projets, en réalisations et en évènements.

Ainsi, le 8 octobre 2013, l'Université Jean-Monnet a accueilli pour la première fois un Président de la République : en effet, le Président François Hollande nous a honorés de sa présence, au cours d'une visite du Laboratoire Hubert-Curien.

Le 28 novembre 2013, c'est Madame Geneviève Fioraso, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche qui est venue à la rencontre des chercheurs lors de sa visite. Madame la Ministre a souhaité également mieux connaître les dispositifs que l'Université Jean-Monnet met en œuvre pour créer et renforcer les lycées. En ce sens, une charte d'engagement « pour une meilleure articulation de la transition entre l'enseignement secondaire et des études supérieures réussies » avait été signée le 4 octobre 2013 avec Madame la Rectrice.

La Loi du 13 juillet sur l'Enseignement Supérieur et la Recherche constitue un autre fait marquant pour l'année 2013. Elle modifie les modalités de gouvernance des Universités et, surtout, elle réorganise le paysage de l'enseignement supérieur. Ainsi, et tel que le prévoit cette loi, le PRES de LYON, pour lequel j'ai été élu Président en mars 2013, a œuvré pour faire évoluer cette structure vers une Communauté d'Universités et d'Établissements (COMUE), nouvel établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP).

Le Comité de visite, réuni en mars 2013, a souligné que l'Université Jean-Monnet « a su ainsi construire son identité au sein de l'ensemble très important des établissements du PRES actuel ». Les membres du Comité de visite ont souhaité également mettre en valeur la capacité de réaction de l'établissement notamment par l'anticipation dont elle fait preuve par rapport à certaines dispositions contenues dans la future loi de l'ESR.

Ce rapport d'activités m'offre l'opportunité de mettre en exergue les faits marquants qui ont émaillé la vie de notre établissement au cours de l'année écoulée et de porter à la connaissance de tous les chiffres clés qui en permettent une lecture et une vision optimales à travers la formation, la recherche, les relations internationales, la vie de l'établissement et la gouvernance.

Khaled Bouabdallah

Président de l'université Jean-Monnet, Saint-Étienne.



maison de

L'UNIVERSITÉ

heures d'ouverture
de 8h00 à 18h00
du lundi au vendredi

1 LES FAITS MARQUANTS 2013

2 FORMATION
L'étudiant au cœur du dispositif

3 RECHERCHE
Excellence et transdisciplinarité

4 RELATIONS INTERNATIONALES
Rayonner, s'ouvrir au monde et à la société

5 VIE DE L'ÉTABLISSEMENT
Un enjeu de démocratisation et de réussite
des étudiants

6 GOUVERNANCE & PILOTAGE
Transparence, efficacité, proximité

LES FAITS MARQUANTS 2013

mars

Comité de visite, le 15 mars 2013.

Le Comité de Visite, constitué d'une douzaine de membres, se réunit une fois par an pour analyser l'activité de l'établissement et ses perspectives, dans le domaine de la formation, de la recherche et du pilotage global. Ainsi le Comité s'est réuni en mars 2013.

Dans sa conclusion le rapport du Comité de visite souligne qu'«aujourd'hui l'UJM bénéficie d'une situation enviable à côté de son puissant voisin lyonnais. Elle a su allier son souci de répondre avec pertinence et efficacité aux besoins de son environnement immédiat avec son engagement dans une dynamique de qualité et de progrès, en bénéficiant notamment de la coopération assumée avec ses partenaires lyonnais (...). Cette situation favorable pourrait sans doute inspirer d'autres universités qui connaissent aujourd'hui des situations comparables et qui cherchent encore leur voie».



mars

Khaled Bouabdallah a été élu à la présidence de l'Université de Lyon par le Conseil d'Administration dans sa séance du 22 mars 2013.

Vice-président de l'Université de Lyon depuis 2008, aux côtés de Michel Lussault, il a été nommé Administrateur provisoire au départ de ce dernier en janvier 2013. Il lui succède officiellement à la tête du Pôle de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) pour un mandat de 3 ans. Dans sa déclaration de candidature, Khaled Bouabdallah a posé les fondamentaux qui guideront son mandat. Il souhaite ouvrir de nouveaux horizons de coopération et porter haut l'ambition internationale et européenne pour le site métropolitain Lyon-Saint-Étienne.

LES FAITS MARQUANTS 2013

sept.

La Loi sur l'Enseignement Supérieur et la Recherche

La loi du 22 juillet 2013, dont les fils conducteurs sont la réussite étudiante et une nouvelle ambition pour la recherche est une loi d'ouverture (à l'environnement socio-économique, à l'international, à toutes les formes d'enseignement et de recherche) et une loi de transformation.

Ce que la loi change pour les étudiants, la Recherche, les établissements :

http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid81469/22-juillet-2013-22-juillet-2014-ce-que-change-la-loi-relative-a-l-enseignement-superieur-et-a-la-recherche.html#loi_etudiants

oct.

Visite du Président de la République

Mardi 8 octobre 2013, le Président de la République François Hollande s'est rendu au laboratoire Hubert-Curien sur le campus Carnot de l'Université Jean-Monnet.



nov.

Visite de Mme Fioraso

Mme Fioraso, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche est venue visiter l'Équipement d'Excellence Manutech, le jeudi 28 novembre.



nov.

Remise de la Légion d'Honneur à Khaled Bouabdallah par Mme Fioraso, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Jeudi 28 novembre 2013, en visite officielle sur les campus de Roanne et de Saint-Étienne de l'Université Jean-Monnet, Geneviève Fioraso, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, a remis les insignes de Chevalier dans l'ordre national de la Légion d'Honneur à Khaled Bouabdallah, président de l'Université Jean-Monnet.





LA FORMATION

L'étudiant
au cœur du dispositif



L'étudiant au cœur du dispositif

“ Notre politique en matière de formation vise l'excellence et la réussite de tous les étudiants, à travers des cursus articulés avec la recherche pour permettre à l'ensemble de ses étudiants de mieux réussir et de mieux s'insérer professionnellement ”



L'étudiant au cœur du dispositif

5 Facultés

Arts, Lettres et Langues
Droit,
Médecine
Sciences et Techniques
Sciences Humaines et
Sociales

4 Instituts

IUT de Saint-Étienne
IUT de Roanne
IAE Saint-Étienne
Institut du Travail

1 École d'ingénieurs

TÉLÉCOM Saint-Étienne

1 Centre Universitaire Roannais

1 Département d'Études Politiques

1 Collège doctoral 6 Écoles doctorales

1 Service Universitaire de Formation Continue



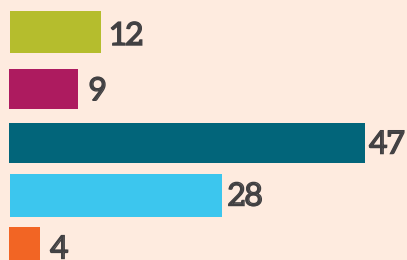


**“ Une université pluridisciplinaire
largement ouverte sur le monde et sur son
environnement socio-économique ”**

L'étudiant au cœur du dispositif



Les étudiants sont répartis sur différents campus.



Campus
Lettres
Arts
Sciences
Humaines
& Sociales

Campus
Pôle Santé

Campus
Sciences & Technologies
Ingénierie, Innovation

Campus
Roanne

Étranger
Formations
délocalisées à l'étranger



Bibliothèque universitaire du site Tréfilerie, Université Jean-Monnet, Saint-Étienne

L'offre de formation

17 000

étudiants

4

domaines de
formation :

Arts Lettres et Langues
Droit, Économie, Gestion
Sciences Humaines et Sociales
Sciences, Technologies, Santé

27

mentions de licences
générales

25

mentions de master

10

Diplômes Universitaires de
Technologie

2

masters Erasmus Mundus

Les effectifs étudiants

17 000

étudiants soit une
augmentation de 4%
par rapport à l'an
dernier



Primo-entrants

3 448

étudiants

+3,1% en 2013

OVE enquête 2013/2014

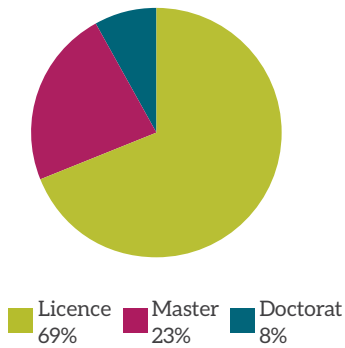
Effectifs Formation Continue 2013

2 753

étudiants

Les effectifs étudiants

Répartition licence/
master/doctorat



Origine sociale des étudiants



6 000

étudiants sont boursiers en 2013.
38% de l'ensemble des étudiants
inscrits à l'Université Jean-Monnet,
toutes formations confondues

Chiffres clés

20 000 étudiants inscrits
dont 3 000 inscrits en formation continue
non diplômante

67% de Bacs généraux

55% de femmes

22,4 ans âge moyen en 2013

65,2% issus du département de la Loire

74% issus de l'Académie de Lyon

Pour aller plus loin...





La réussite des étudiants

81 %

de réussite en licence
générale

91 %

de réussite en licence
professionnelle

92 %

de réussite en master

5 565

diplômes délivrés en 2013

87 %

de réussite au diplôme
d'ingénieur

Source : OVE enquête 2013/2014

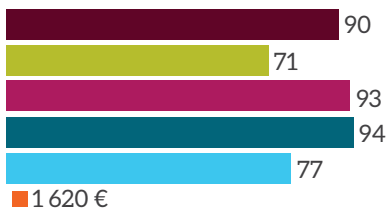




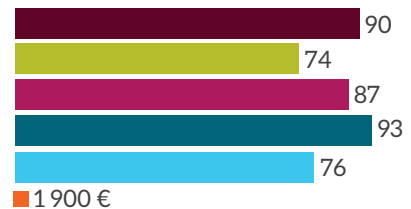
L'insertion professionnelle

L'ambition de contribuer à une réelle insertion professionnelle des étudiants est un axe fort de notre politique de formation. L'objectif est de mieux et plus accompagner l'étudiant dans la maturation de son projet professionnel pour lui permettre de réussir ses choix de poursuite d'études, sa découverte du monde socio-économique et ensuite son entrée dans la vie active. Cette ambition est portée par le projet «Orienter, Professionnaliser et Insérer» mis en œuvre par les équipes pédagogiques et le Service Universitaire d'information et d'orientation.

Indicateurs UJM en %

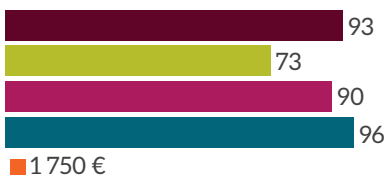


Indicateurs nationaux en %



Indicateurs UJM, par grands domaines, en %

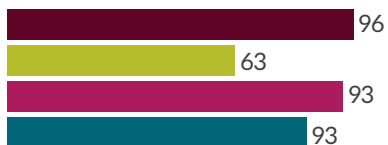
Domaine Droit, Économie, Gestion



Domaine Lettres, Langues & Arts



Domaine Sciences Humaines & Sociales



Domaine Sciences Techniques & Santé



- Taux d'insertion
- Part des emplois stables
- Part des emplois de cadres et professions intermédiaires
- Part des emplois à temps plein
- Part du secteur privé
- Salaires nets médians à temps plein

Pour aller plus loin...



Le service commun de documentation

Le réseau des bibliothèques de l'Université Jean-Monnet représente 17 bibliothèques dédiées soit à la pédagogie et à la formation soit à la recherche, dont 4 bibliothèques universitaires thématiques en lien avec les matières enseignées et réparties sur les campus Tréfilerie, La Métare, Carnot, Bellevue et Roanne.

34 000

ouvrages et documents

1 500

places dont 630 à Tréfilerie

17 000

titres électroniques

650 000

entrées par an
(fréquentation en hausse)

3 Millions

de livres numériques
gratuits ou payants

70

personnes

Le SCD met en œuvre la politique documentaire de l'université répond aux besoins documentaires de la communauté universitaire, renforce et développe l'information scientifique, assure le dépôt des thèses électroniques, accueille et accompagne les publics et forme les usagers.

Il appartient au réseau **BRISE*** : particularité stéphanoise : tout inscrit à la BU a accès au réseau des bibliothèques municipales stéphanoises et aux bibliothèques des établissements de l'enseignement supérieur du territoire (École des Mines, Enise, ESC...).

*Bibliothèques en Réseau Informatisé de Saint-Étienne

La formation tout au long de la vie

Le SUFC

Le Service Universitaire de Formation Continue (SUFC) a pour mission de proposer des formations spécifiques avec horaires aménagés pour adultes, conduisant ou non à un diplôme et des formations accessibles aux adultes dans des groupes classiques de formation initiale. Il coordonne par ailleurs l'ensemble de la formation continue dispensée au sein de l'université par les différentes composantes pédagogiques.

En 2013,
est mis en place
un guichet unique
qui a pour objectif
de simplifier les
démarches de
l'utilisateur.

490 000

heures stagiaires

6 000

personnes formées

3,17 M€

millions d'euros de chiffre
d'affaires total

+144%

de publics en reprise
d'études via la formation
continue

Pour aller plus loin...



Le soutien à la formation

La DFIP

La Direction de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (DFIP) a pour mission de rendre la formation et l'insertion professionnelle plus visible et plus efficace en interne comme en externe. Elle est au service de l'utilisateur (étudiant ou stagiaire), notamment grâce au SUIO, espace qui a pour mission d'accueillir l'utilisateur, de l'informer et de l'aider à s'orienter tout au long de son cursus, depuis son entrée à l'Université jusqu'à son insertion professionnelle. La DFIP est également au service des composantes en termes pédagogique, administratif et financier.

Les moyens affectés à la formation en 2013

16 361 k€

ont été distribués aux composantes
pédagogiques

455 k€

ont été destinés à l'accompagnement
des actions liées à l'Insertion,
l'Orientatation et la Professionnalisation
des étudiants

Pour aller plus loin...



FOCUS

Rapprochement Lycée/Université

Lancement du projet intitulé «Expérimenter des échanges de service Lycées /UJM pour mieux préparer les élèves à devenir étudiants ».

Signature de la convention-cadre «Echangeons nos enseignements» lycées/UJM.

Ce projet inédit a pour vocation d'expérimenter les échanges de services entre des enseignants des lycées volontaires du département de la Loire et l'UJM.

Françoise Moulin Civil, Rectrice de l'académie de Lyon, Chancelière des Universités et Khaled Bouabdallah, Président de l'Université Jean-Monnet, Saint-Étienne ont signé, le 4 octobre 2013 au lycée Honoré d'Urfé de Saint-Étienne, une convention-cadre portant sur les échanges de services entre des enseignants des lycées volontaires du département de la Loire et l'UJM.

La charte d'engagement « pour une meilleure articulation de la transition entre l'enseignement secondaire et des études supérieures réussies » s'inscrit dans la mise en place de projets sur la présentation des formations post baccalauréat et la préparation des lycéens à la poursuite d'études.

Plus de 40 personnes ont répondu à cet appel. Parmi elles, le Directeur Académique des services de l'Éducation nationale, des proviseurs de lycées, le CIO de Saint-Étienne, des enseignants de différents lycées et des collègues enseignants de différentes composantes universitaires roannaises et stéphanoises. Après le rappel du cadre général du projet, les ateliers de discussions en groupes thématiques ont permis d'esquisser les premiers projets d'échanges pédagogiques qui verront le jour à la rentrée prochaine dans le but de faire progresser l'approche pédagogique au lycée comme dans le supérieur.



Insertion professionnelle



Job dating

Après le succès remporté l'an dernier par le 1er Job dating organisé par la Fondation, l'Université Jean-Monnet vient de renouveler l'opération les 17 et 18 octobre 2013. Issus de toutes les filières et de tous les niveaux, près de 250 étudiants se sont vus proposer stages et emplois. Une trentaine d'entreprises et autant de recruteurs étaient au rendez-vous.

Le jeudi 17 octobre, des consultants RH ont aidé les étudiants à se préparer aux entretiens pendant des ateliers de coaching. Vendredi 18 octobre, le Groupe Casino a mis à disposition ses locaux à destination des recruteurs et des étudiants pour des entretiens professionnels de 15 minutes.



FORUM

Diversité des métiers
du service public

Ce Forum a pour objectif d'informer les étudiants sur la diversité des métiers qu'offre le service public sur les passerelles entre les fonctions publiques et les modes de recrutement avec, entre autres, les parcours de formation et les concours d'accès aux différentes fonctions publiques.



Au total ce sont près de 230 étudiants de l'Université Jean-Monnet, toutes filières confondues, qui ont participé à ce forum. Les étudiants rencontrés sur ce forum soulignent tous la qualité de l'organisation, la pertinence des interventions, la clarté des discours et des échanges ... ainsi que le plaisir d'avoir découvert de nouvelles pistes possibles pour construire leur projet professionnel.

Entreprendre, ça s'apprend...

L'Université Jean-Monnet et sa Fondation ont organisé le mardi 5 novembre 2013, à la Maison de l'Université, une conférence de sensibilisation à l'entrepreneuriat afin de présenter les dispositifs que l'Université propose pour développer la créativité, l'innovation, l'initiative et l'autonomie de ses étudiants.

Cet événement a réuni pas moins de 70 étudiants, des enseignants ainsi que des membres de la Fondation (Crédit Agricole et CCI).



1^{ère} édition

ouverte à tous les
étudiants de l'UJM



Insertion professionnelle

Signature d'une convention de partenariat entre l'Université Jean-Monnet et Pôle emploi Loire

Pôle emploi Loire et l'Université Jean-Monnet, Saint-Étienne signent un accord de partenariat qui vise à accompagner et conseiller les étudiants pour s'insérer dans la vie professionnelle.

Khaled Bouabdallah, Président de l'Université Jean-Monnet, Saint-Étienne et Luc Darmais, Directeur territorial du Pôle emploi Loire ont signé un partenariat, le lundi 1er juillet 2013 à la Maison de l'Université.

Cette démarche innovante de partenariat est encore rare au niveau national. Notons que l'UJM est la deuxième université française à signer une telle convention et la première en Rhône-Alpes.



Nouvelles formations

Le Master Prospectives Design

Unique en France et rattaché à Saint-Étienne, ville de Design, le Master Prospectives Design propose une formation complète en 2 ans. Celui-ci prépare les étudiants à devenir des acteurs clés dans le monde du Design à travers une approche pluridisciplinaire portée par l'apprentissage des 3 domaines de la création de valeurs : innovation-crétion, marketing, et ingénierie.

La formation dispensée au sein des 3 écoles partenaires du Master

- L'IAE de l'Université Jean-Monnet ;
- L'École Supérieure d'Art et de Design de St-Étienne ;
- L'École Nationale Supérieure des Mines de St-Étienne.



Le Master AlterEurope

Le Master AlterEurope forme des experts de l'Union européenne et des pays voisins, disposant d'une solide culture en sciences sociales, économiques et juridiques, capables d'accompagner les prises de décisions politiques et économiques dans les secteurs publics, privés, ou celui des ONG. Ce Master pro et recherche est porté par l'Université Jean-Monnet de Saint-Étienne, en co-habilitation avec l'ENS de Lyon et en partenariat avec Sciences Po Lyon. Il est labellisé Université de Lyon et a été lancé le 12 septembre 2013.



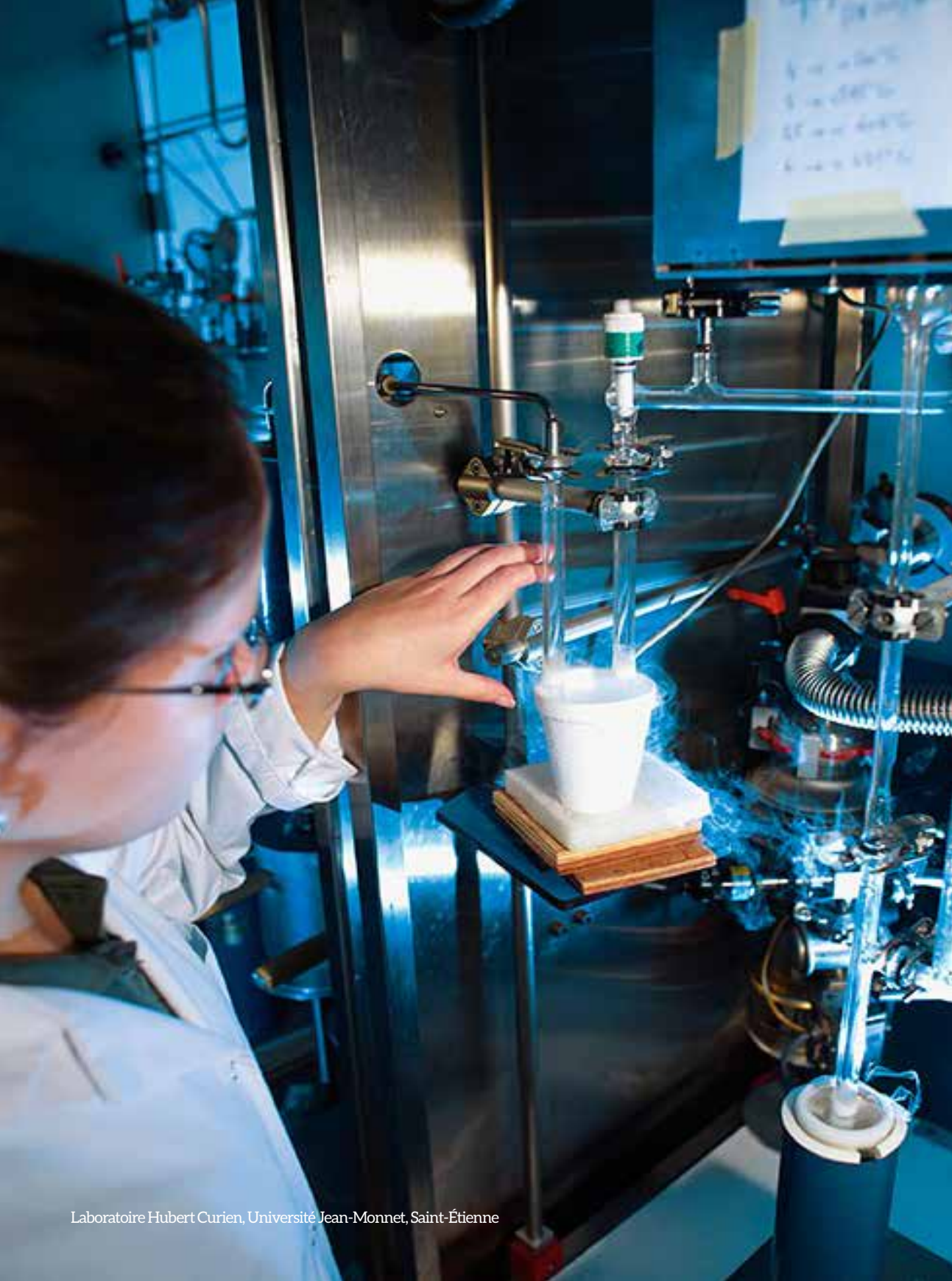
La licence professionnelle DistriSup Management

DistriSup Management Saint-Étienne est une licence professionnelle destinée à former des managers de rayon de la grande distribution, rapidement opérationnels grâce à l'alternance et capables d'évoluer vers des responsabilités élargies.

Cette licence marque le premier pas d'une véritable offre de formation autour du commerce multicanal que l'UJM et ses partenaires souhaitent développer.

Elle est portée également par le Groupe Casino, première multinationale de la Région Rhône-Alpes, employeur de premier plan du bassin ligérien et membre de la Fondation de l'Université Jean-Monnet.





LA RECHERCHE

Excellence
et transdisciplinarité





“ *Excellence & transdisciplinarité,
fondement de la stratégie
de recherche* ”

L'excellence et la pluridisciplinarité de la recherche constituent les fondements de la stratégie scientifique de l'Université Jean-Monnet Saint-Étienne. L'UJM souhaite être un acteur incontournable d'une recherche originale au sein de l'Université de Lyon (UdL), en articulant ses spécificités à une démarche transdisciplinaire et en s'inscrivant dans les grands axes des investissements d'avenir développés dans le projet d'initiative d'excellence du site Lyon/St Étienne.

Cette stratégie scientifique au service de l'attractivité de l'UJM et de son rayonnement s'appuie sur ses trois campus thématiques (SHS, Santé, Sciences et Ingénierie) supports des pôles structurants de la recherche et sur six écoles doctorales couvrant l'ensemble des champs disciplinaires.

3 campus
thématiques

Sciences Humaines & Sociales (SHS)
Santé
Sciences et Ingénierie

6 écoles
doctorales

couvrant l'ensemble des
champs disciplinaires



Sous l'impulsion de la Commission Recherche, l'établissement s'attache à définir des secteurs de compétences prioritaires en renforçant les pôles structurants, à apporter un soutien aux équipes reconnues et à favoriser l'insertion des chercheurs dans de nouvelles coopérations aux niveaux régional, national et international.

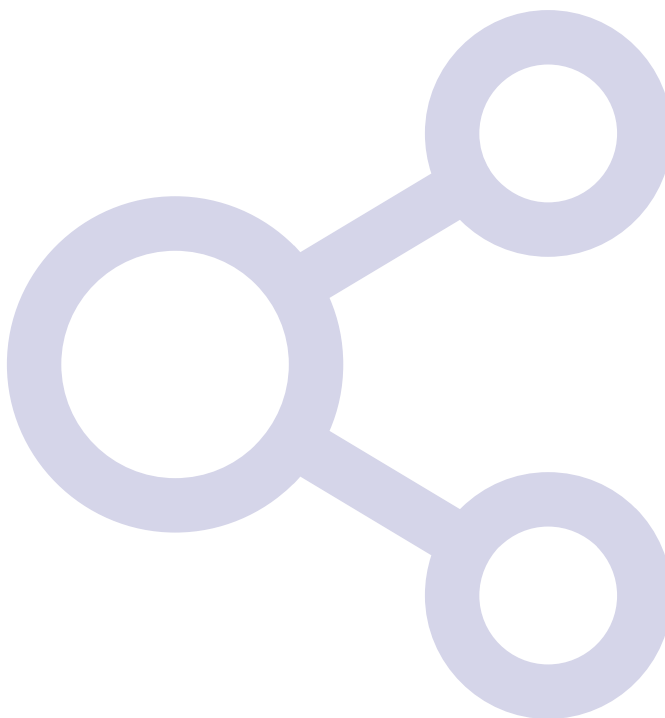
En 2013, l'UJM est tutelle de 35 unités de recherche : 16 UMR CNRS, 1 INSERM et 18 EA. L'université Jean-Monnet dispose pour conduire sa politique scientifique de 422 enseignants-chercheurs ou chercheurs rassemblés dans ses unités de recherche.

422

enseignants-chercheurs ou
chercheurs

35

unités de recherche





LA RECHERCHE

Tenant compte des évolutions liées notamment au programme « Investissements d'Avenir » ainsi qu'aux évolutions scientifiques propres au site, trois pôles s'inscrivent dans une dynamique qui ambitionne d'embrasser des recherches réellement transdisciplinaires mêlant intimement Ingénierie, Santé et SHS, traduisant ainsi un équilibre de la recherche dans les trois grands domaines disciplinaires de l'UJM.

Les 3 grands domaines disciplinaires de l'UJM

Sciences et Technologie

Campus Carnot, Métare et Roanne
9 laboratoires dont 6 UMR CNRS,
3 EA et 1 SFR MODMAD.

Sur le site Carnot, les axes de recherche se développent autour de « Surface-Interface-Optique ». Sur le site la Métare les principaux axes de recherche sont :

- ingénierie des Matériaux Polymères
- Magmas et Volcans
- Biologie

Santé

Campus ingénierie santé
13 laboratoires dont 1 Unité INSERM, 3 UMR et 9 EA et 2 SFR.

- un effort particulier de mutualisation des équipements et de développement de transversalités des équipes de recherche a été mené dans les domaines de l'ingénierie de la santé avec la SFR «IFRESIS - FED 4166-» structure fédératrice de recherche à laquelle est adossée une plateforme de bio-imagerie (PRISME - FED 4168) ;
- plusieurs équipes de médecine (LPE, GIMAP,...) se sont associées à l'émergence d'une SFR, orientée sur la démarche transdisciplinaire de la biologie systémique au sein de l'UdL ;
- le développement des nanotechnologies au sein du LINA a permis de tisser des liens avec les autres secteurs disciplinaires de l'UJM et de l'ENMSE.

Sciences humaines, Sciences sociales, Arts et Lettres

Campus Tréfilerie
14 laboratoires dont 9 UMR, 4 EA et 2 SFR.

Le domaine des Sciences Humaines et Sociales de l'Université s'est organisé autour de 3 espaces de collaborations interdisciplinaires :

- un espace de collaboration aux interfaces avec les sciences exactes et la santé ;
- un espace de collaboration interdisciplinaire au sein des SHS notamment sur les questions d'agglomération et d'urbanisation ;
- un espace de collaboration interdisciplinaire entre le droit, les lettres et arts à travers le Labex COMOD.



Maison de l'université, Université Jean-Monnet, Saint-Étienne

Les unités de recherche

Sciences & Techniques 9

Sciences et technologies de l'information et de la communication :
 LASPI - Laboratoire d'analyse des signaux et processus industriels
 LT2C - Laboratoire Télécom Claude Chappe
 Laboratoire Hubert Curien

Mathématiques et leurs interactions
 Institut Camille JORDAN

Sciences de la Terre et de l'Univers, Espace
 LMV
 LTL
 UMR CNRS Magmas et Volcans

Chimie
 IMP-UJM
 Ingénierie des Matériaux Polymères

Sciences de l'Ingénieur
 LMFA
 Laboratoire de Mécanique des Fluides
 Acoustiques

Biologie, Médecine, Santé 13

LPE////
 Laboratoire de Physiologie de l'Exercice

LBTO////
 Laboratoire de Biologie Intégrative du Tissu Osseux

GIMAP////
 Groupe Immunité des Muqueuses et Agents Pathogènes

GRT////
 Groupe de Recherche sur la Thrombose

BiiGC////
 Biologie, Ingénierie et Imagerie de la Greffe de Cornée

CRNL //// Centre de Recherche en Neurosciences de Lyon incluant :

ICD////
 Intégration Centrale de la Douleur

NONI////
 Neuro-oncologie Neuro-inflammation

SNA////
 Système Nerveux Autonome

EPSYLON////
 Dynamique des capacités humaines et conduites de santé

LBVPAM////
 Laboratoire de Biotechnologies Végétales Appliquées aux Plantes Aromatiques et Médicinales

LINA////
 Laboratoire Interdisciplinaire d'Études des Nanoparticules Aérosolisées

CTO////
 Ciblage Thérapeutique en Oncologie

CNPS-ENES ////
 Centre de Neurosciences Paris Sud Écologie et Neuro-Éthologie Sensorielles

Sciences Humaines & Sociales, Humanités 14

IHPC////
 Institut d'Histoire de la Pensée Classique

CELEC////
 Centre d'Études sur les Littératures Étrangères et Comparées

CIEREC////
 Centre Interdisciplinaire d'Études et de Recherches sur l'Expression Contemporaine

ECP////
 Éducation Cultures Politiques

LEM-CERCOR////
 Laboratoire d'Études sur les Monothéismes

HISOMA////
 Histoire et Sources des Mondes Antiques

ISTHME////
 EVS UMR 5600 Environnement Ville Société

LIRE////
 Littérature Idéologies Représentations

SIS////
 Santé Individu Société

GATE LSE////
 Centre de Recherches Économiques Lyon Saint-Étienne

COACTIS////
 Conception de l'Action en Situation

CMW////
 Centre Max Weber

CERCRIID////
 Centre de Recherches Critiques sur le Droit

TRIANGLE////
 Action, discours, pensée politique et économique

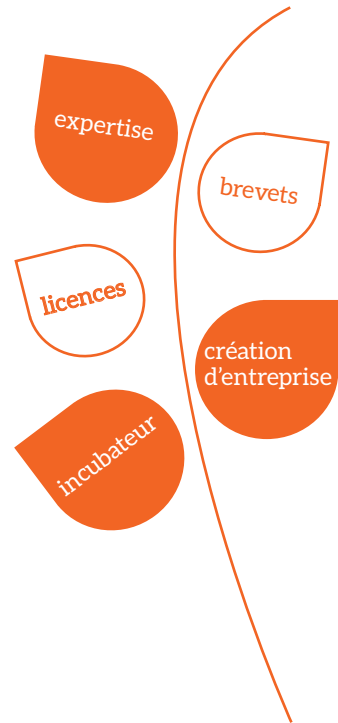


Le soutien aux unités de recherche

La Direction de la recherche & de la Valorisation

L'Université Jean-Monnet donne une priorité à l'excellence, la lisibilité et la pluridisciplinarité de la formation adossée à la recherche pour définir sa stratégie scientifique. Ainsi, l'UJM privilégie une recherche originale de qualité autour de 3 grands pôles de compétences transdisciplinaires.

La mission donnée au Conseil Scientifique est d'augmenter la visibilité de l'UJM à différentes échelles, depuis le territoire de proximité jusqu'aux réseaux nationaux et internationaux de la recherche. En outre, l'établissement conduit une politique globale de valorisation (actions partenariales, expertise, brevets et licences, incubation et création d'entreprises). Ces actions sont coordonnées au sein de la Direction de la Recherche et de la Valorisation.



La Direction de la Recherche & de la Valorisation

le Service
d'ingénierie
et d'aide au
piloteage

le Service
d'Activités
Industrielles et
Commerciales
(SAIC)

le Bureau des
études
doctorales

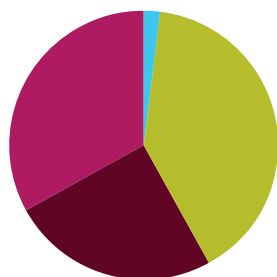
le Service des
publications

la Mission
Culture
Scientifique
Technique et
Industrielle
(CSTI)

Le soutien aux unités de recherche

“ Une politique volontariste pour accompagner les équipes de recherche ”

Budget global Recherche 2013



- 40% Pôle Sciences
- 25% Pôle Santé
- 33% Pôle Sciences Humaines & Sociales
- 02% Pôle Services centraux

+ de **6M€**

pour accompagner l'activité Recherche

+ **30%**

d'augmentation pour l'activité des laboratoires

La valorisation de la recherche

Le développement de la recherche contractuelle avec les entreprises et les organismes publics est une priorité de l'établissement à travers l'action du Service d'Activités Industrielles et Commerciales (SAIC) qui assure la valorisation des activités de recherche de l'Université.

Les principaux chiffres

Activité contractuelle

140 contrats

en cours pour un montant de 5 693K€. En 2013 on constate un tassement de l'activité contractuelle au profit de l'activité de recherche fondamentale financée par l'Agence Nationale pour le Recherche

Bourses CIFRE

24

bourses CIFRE sont en cours

L'incubateur USE' In

4

nouveaux projets incubés en 2013. L'incubateur poursuit son développement

En 2013, l'activité des laboratoires augmente de **30%**.

1 865 K€

C'est le montant obtenu pour 7 projets ANR

25

familles de brevets suivies :

04

en propre

21

en copropriété

Pour aller plus loin...



La valorisation de la recherche

Les principales actions

Inscrire l'UJM dans l'environnement de la future Communauté d'Université et d'Établissement en renforçant la dimension politique de l'action valorisation de l'établissement par la désignation d'un VP Valorisation.

Actions spécifiques pour promouvoir le dispositif des bourses CIFRE par un accompagnement financier des laboratoires et par des actions de communication à destination des chercheurs.

Rencontre laboratoires-entreprises : Sur deux demi-journées, l'entreprise Nexter Systems visite et échange avec 5 laboratoires de l'UJM.

Lancée en décembre la Société d'Accélération du Transfert de Technologie (SATT) Lyon Saint-Étienne a pour objectif de créer de la valeur et des emplois auprès des sociétés qui exploiteront et rentabiliseront des innovations issues du monde académique.
(Cf Focus Recherche)



FOCUS

Recherche et
Valorisation

Visite de Mme Fioraso

Mme Fioraso, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche est venue visiter l'Équipement d'Excellence MANUTECH, le jeudi 28 novembre, au bâtiment des Hautes Technologies.

Manutech

L'objectif de l'Équipement d'Excellence Manutech-USD est de développer et d'utiliser des outils capables de réaliser rapidement des surfaces modèles, et de les caractériser. Quatre laboratoires académiques de l'Université de Lyon se sont associés à des partenaires issus de l'industrie pour répondre à cette problématique, en se mobilisant autour du projet d'Équipement d'Excellence Manutech-USD « Ultrafast Surface Design ».



Recherche et Valorisation

La SATT Lyon-St-Étienne

Une forme juridique : Sociétés par Actions Simplifiées.

Un capital : 1 M€ (Université de Lyon, CNRS, Caisse Dépôts Consignation).

Une activité : Transfert des résultats de recherche vers le monde socio-économique : Détection, évaluation,

- sélection
- Protection
- Maturation
- Commercialisation

Des prestations : vente de prestation de valorisation (évaluation de projet, gestion de portefeuille brevets, accompagnement, commercialisation).

Un Incubateur : Aide à la création d'entreprise.

Avantages :

- Augmentation importantes des ressources dédiées à la maturation des projets.
- Économie de frais de propriété intellectuelle.

- Autonomie pour l'établissement dans la mise en place des contrats de recherche partenariale.

- Préservation des intérêts des établissements face à d'éventuels contrefacteurs (suivi d'exploitation réalisé par la SATT).

- Selon les prévisions, augmentation substantielle des revenus de PI (+20 M€ sur 10 ans).

3 nouveaux projets incubés USE' In

BLEEP

Bleep est un service tourné autour du calendrier composé de deux plateformes web répondant chacune à un besoin : Bleep University est une plateforme de gestion de planning scolaire et Bleep Calendar est un calendrier en ligne intégrant des flux d'informations du web.

Winkitup

Wink est la première plateforme sociale vidéo incitative multi plateforme et multi device qui va permettre à tous ses utilisateurs de communiquer de façon nouvelle avec de la vidéo en utilisant un nouveau format de message vidéo : le Wink (clin d'œil en français) pour découvrir et partager des contenus vidéo originaux sur les thèmes les plus populaires du web.

SAS HUME Network

Cette société est spécialisée dans le secteur d'activité des portails internet.



RELATIONS INTERNATIONALES

Rayonner, s'ouvrir au
monde et à la société



Les partenaires internationaux

“ Rayonner, s’ouvrir au monde et à la société ”

17

nouvelles conventions
Erasmus Mundus bilatérales
ont été signées en 2013
avec 16 pays partenaires :
Russie, Corée, Tunisie, Japon,
Vietnam, Lybie, Maroc,
Roumanie, Taiwan, Brésil,
Algérie, Côte d’Ivoire, Sénégal,
Benin, Tchad, Canada.

200

partenariats Erasmus
permettent la mobilité
des étudiants et enseignants
vers 26 pays :
Allemagne, Autriche, Belgique,
Bulgarie, Danemark, Espagne,
Estonie, Finlande, Grèce, Hongrie,
Irlande, Italie, Lettonie, Lituanie,
Malte, Norvège, Pays-Bas, Pologne,
Portugal, République Tchèque,
Royaume-Uni, Roumanie, Slovaquie,
Slovénie, Suède, Turquie.



Mobilité étudiante**739**

étudiants en mobilité

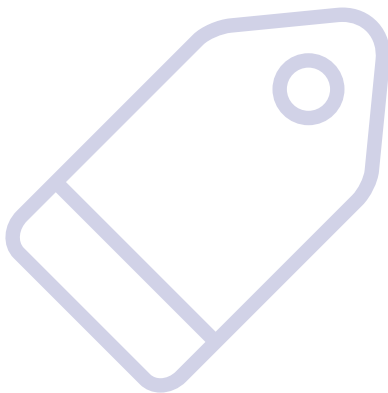
La mobilité totale sortante progresse par rapport à l'année précédente :

352

étudiants
en stages à l'étranger
(269 en 2011-2012)

**387**

étudiants
en séjours d'études
à l'étranger
(358 en 2011-2012)





Bibliothèque universitaire de Roanne, Université Jean-Monnet, Saint-Étienne

Les actions internationales de recherche

Les zones géographiques qui regroupent la majorité des partenariats ont été identifiées.



Les coopérations recensées

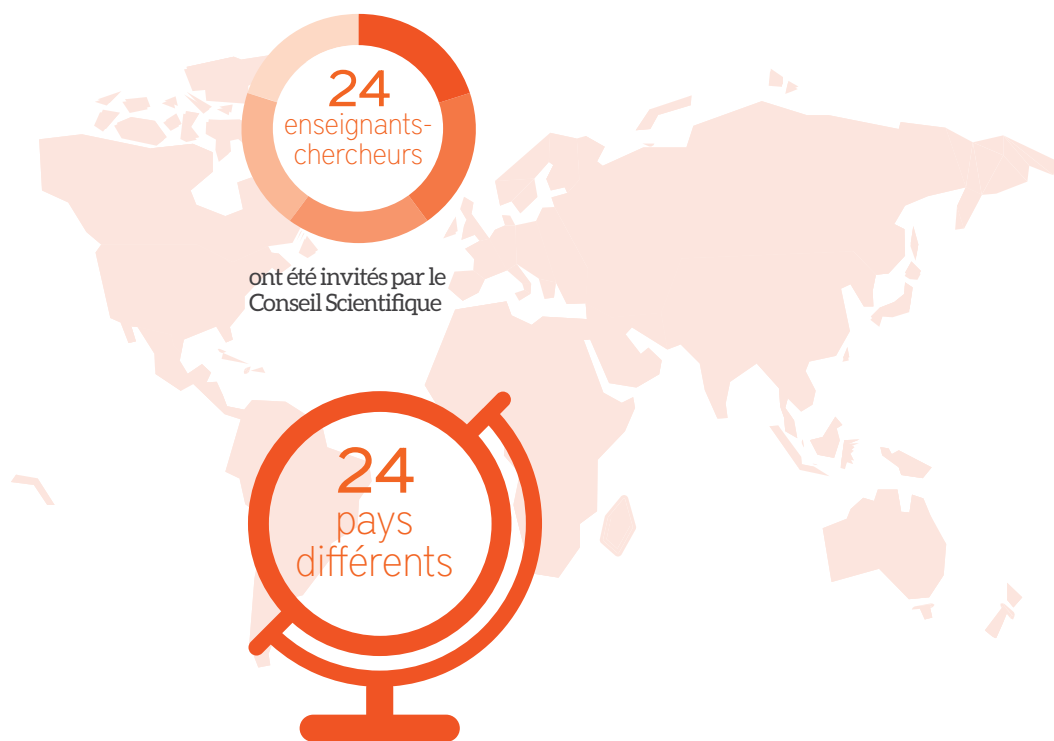
60%
du domaine
des Sciences «dures»

20%
du domaine
de la Médecine

20%
du domaine
des Lettres et Sciences
Humaines & Sociales

Les enseignants-chercheurs étrangers

L'accueil d'enseignants-chercheurs étrangers



Les invités les plus « fréquents »
proviennent :
de la Russie
de la Roumanie
et de l'Inde

FOCUS

Espace accueil

Guichet unique des étudiants étrangers

Faciliter l'intégration sociale, culturelle des étudiants étrangers.

Situé au cœur de la ville de Saint-Étienne, ce lieu, ouvert de fin août à mi octobre, permet aux quelque 3000 étudiants étrangers et chercheurs :

- d'avoir une insertion facilitée lors de leur arrivée à Saint-Étienne,
- d'entreprendre plus facilement des démarches administratives, et pour certaines, de les accomplir sur place (titres de séjour, CAF, STAS, Sainté Pass.fr, etc.)
- de se voir proposer des services liés à la vie étudiante : vie associative, offre culturelle, sportive,...

Du matériel informatique permet d'accomplir avec l'aide d'une hôtesse ces formalités administratives. Les mutuelles étudiantes, la mission jeunesse de la ville et le CROUS sont également présents régulièrement. Cet espace n'a pas de vocation pédagogique. Il a pour but de faciliter l'intégration sociale, culturelle des étudiants étrangers. Ils y trouvent les informations pour faire du sport et plus globalement sur les loisirs à Saint-Étienne.





Étudiants diplômés Maclands, Université Jean-Monnet, Saint-Étienne

Prix et bourses de la Fondation de l'Université Jean-Monnet

Prix d'excellence

Ces prix récompensent l'excellence des diplômé(e)s de licence professionnelle, master, doctorat, et des ingénieurs, et saluent la qualité d'un projet professionnel ou d'engagement citoyen.

18

bourses ont été distribuées pour un montant global de 23 000€

Bourses au mérite

qui viennent soutenir financièrement les étudiants dans leurs études supérieures et saluer la qualité d'un projet personnel et professionnel qui contribue au rayonnement de l'Université et à la promotion du territoire.

1

bourse a été distribuée pour un montant de 6 000€

Les bourses de mobilité

L'étudiant(e) doit être candidat(e) à une mobilité internationale (d'un ou deux semestres) prévue dans le cadre d'un programme d'échange proposé par l'Université Jean-Monnet pour l'année 2014/2015 (Erasmus, ISEP, ORA, CREPUQ, etc.).

4

bourses ont été distribuées pour un montant global de 12 000 €

Le projet présenté doit répondre aux objectifs de la Fondation et ainsi contribuer au rayonnement de l'Université Jean-Monnet ainsi qu'à la promotion du territoire ligérien.

VIE DE L'ÉTABLISSEMENT

Un enjeu de
démocratisation et de
réussite des étudiants





Étudiants, Maison de l'université, Université Jean-Monnet, Saint-Etienne

“ *Le bien-être de nos étudiants est un facteur d'épanouissement personnel et une clé de leur réussite.* ”



La politique culturelle

Favoriser l'accès du plus grand nombre à la culture

aux œuvres et aux pratiques culturelles contribue à réduire la disparité des publics étudiants, facilite l'intégration à la fois dans une vie de campus mais aussi dans la cité et représente aujourd'hui un enjeu de démocratisation et de réussite des étudiants.

Développer une politique ambitieuse d'activités culturelles sur le campus

permet de renforcer une synergie entre tous les acteurs de la communauté universitaire (étudiants et personnels) et transforme l'université en lieu de vie culturel et artistique ouvert sur la cité.

Les actions 2013

Le carnet culture

L'Université Jean-Monnet propose un « chéquier carnet culture » composé de 8 coupons utilisables dans plus de 60 établissements culturels partenaires de Saint-Étienne Métropole et du Grand Roanne (librairies, disquaires, théâtres, salles de spectacle, cinémas et musées).

2 400

carnets culture ont été
vendus en 2013

5 000

étudiants en ont été
bénéficiaires

54

productions culturelles

7 350

spectateurs

La politique culturelle

FestU 2013

Ouvert sur la ville et ses habitants, le Fest'Uval Jean Mon'Arts est le plus grand festival étudiant français. Il aura à nouveau surpris son public les 23, 24 et 25 mai le long de la rue Tréfilerie où 5 scènes simultanées ont fait vibrer le campus entre 19h30 et minuit.

370

artistes se sont produits

40

concerts qui ont mis à l'honneur de nombreux genres musicaux (jazz, rap, reggae, pop, latino, classique, électro, rock, chanson française, bossa nova, métal...)

11

représentations
théâtrales

+... de la danse, une exposition plurielle,
des performances artistiques
dont une olfactive « Pleins les Narines »
et une interactive « Nature 2.0 » avec laquelle le public a
remporté des places de concert pour le festival Paroles
et Musiques et pour l'Opéra théâtre en
parvenant à percer les secrets des arbres virtuels pixellisés.

La vie étudiante

Le FSDIE

La Commission Sociale et de la Vie Étudiante instruit les dossiers du Fond Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE) et accorde les subventions sur projets aux associations étudiantes de l'établissement. Ces projets ont pour objectifs d'améliorer la vie étudiante sur les campus, de promouvoir la vie associative, de contribuer à l'animation des campus, ...

51

dossiers ont été soutenus

34 370€

budget total

Accueil et suivi des étudiants en situation de handicap

Préparation du premier forum insertion/handicap, développement des contacts avec les entreprises, crédits libres sensibilisation handicap, atelier langue des signes. Forum organisé début 2014.

168

étudiants ont ainsi
été accompagnés
en 2013

Depuis trois ans, le nombre d'étudiants en situation de handicap accompagné par le SUMPPS croit chaque année de :

+4%
par an



La vie étudiante

Engagement pour l'égalité des chances

Le Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS) contribue à mettre en œuvre le dispositif de prévention d'échec universitaire et d'amélioration des conditions de vie des étudiants :

7 850

étudiants ont eu recours au service du SUMPPS en 2013 dans le cadre du renforcement des activités prévention médicale

393

entretiens sociaux réalisés en 2013 par le service social

37 000€

alloués

147

bourses attribuées pour l'achat d'un PC portable

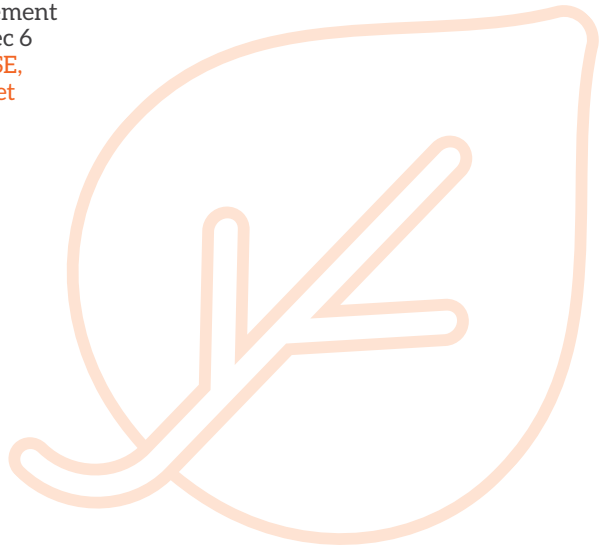
Le développement durable

L'ambition de l'UJM est d'élaborer une stratégie de développement durable, articulée autour de 5 axes : gouvernance, gestion environnementale, politique sociale et ancrage territorial, formation, recherche et de créer des réseaux avec les autres établissements d'enseignement supérieur du territoire (Pôle Universitaire de Saint Étienne -PUSE-, universités rhônalpines) afin de bénéficier des vertus de la coopération.

Les actions réalisées en 2013 :

L'élaboration du Plan de Déplacement Inter-Campus (PDIC), en lien avec 6 établissements du PUSE (**ENSMSE, ENISE, ENSASE, ESADSE, EN3S et ESC**) et en conformité avec les grands axes définis par la communauté d'agglomération Saint-Étienne Métropole.

Les premières évaluations sont prévues pour 2016.



Mise en place d'une coordination régionale et de cours magistraux «Développement durable» dans les 8 universités rhônalpines avec lancement d'actions conjointes.

FOCUS

Action liée à l'accueil Handicap

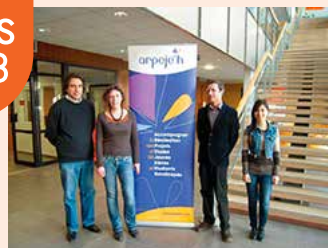
Journée pour l'insertion professionnelle et l'orientation des élèves et étudiants en situation de handicap

Chaque année, une action liée à l'insertion professionnelle, est proposée aux étudiants handicapés. En mars 2013, a eu lieu une journée pour l'insertion professionnelle des élèves et étudiants en situation de handicap.

Le bureau accueil handicap et l'Association Arpeje'h (Accompagner la réalisation des projets d'études de jeunes élèves et étudiants handicapés) ont proposé, un événement à destination des jeunes en situation de handicap. À cette occasion, l'Association Arpeje'h était présente dans nos locaux. L'objectif de cette manifestation était de proposer aux jeunes (scolaires et étudiants) de rencontrer des professionnels de l'emploi et de l'insertion. Indépendamment des informations

générales sur le stage et l'emploi, les jeunes ont pu bénéficier de conseils lors d'ateliers de rédaction de CV et de lettres de motivation. Des simulations d'entretiens leur ont également été proposées.

mars
2013



Valorisation de l'engagement étudiant

L'UJM constate et considère que l'engagement étudiant favorise l'acquisition de compétences. Cet engagement est à considérer comme un palier favorisant l'accès à la citoyenneté.

Pour inciter et surtout valoriser l'engagement des étudiants, il nous est apparu

important de pouvoir proposer un dispositif qui permette de prendre en compte cet engagement. Ce dernier peut adopter trois formes : le service civique, l'engagement des élus et l'implication associative.

L'objectif est alors d'offrir un dispositif permettant une harmonisation en matière de valorisation de l'engagement

étudiant, qui prend forme dans le parcours universitaire de l'étudiant.

Ces dispositions ont pris effet au cours de l'année 2013.

GOUVERNANCE & PILOTAGE

Transparence, efficacité,
proximité





Salle du conseil, Maison de l'Université, Université Jean-Monnet, Saint-Étienne

L'UJM souhaite avoir une gouvernance à la fois efficace, transparente et proche des différents acteurs de sa communauté. Le recours à des groupes de travail pluriels, les prérogatives étendues des Conseils (Scientifique et CEVU), le travail conjoint des trois Conseils (promotions des enseignants-chercheurs, primes d'excellence scientifique,...), l'association des directeurs de composantes et des directeurs d'unités de recherche aux processus de décision, assurent une approche participative de la gouvernance de l'établissement.

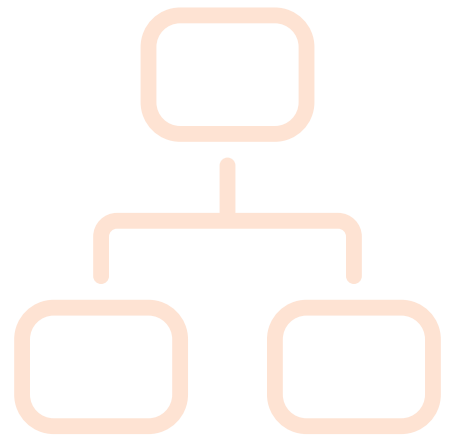
L'organisation des services centraux en 9 directions (dont la DFIP et la DRV présentées ci-avant) est un levier qui permet la mise en œuvre de cette stratégie de management par la qualité qui a pour objectif d'améliorer la performance de l'établissement et sa contribution au service public d'enseignement et de recherche.

Les conseils

Conseil d'Administration (CA)
Conseil Scientifique (CS)
Conseil des Études et de la Vie Universitaire (CEVU)

Les services centraux

Directeur Général des Services
Direction des Affaires Juridiques et Statutaires (DAJS)
Direction du Pilotage, Audit Interne et Qualité (DPAIQ)
Direction des Services Financiers (DSF)
Direction du Système d'Information (DSI)
Direction des Ressources Humaines (DRH)
Direction de la Recherche-Valorisation (DRV)
Direction de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (DFIP)
Direction du Patrimoine



Les personnels UJM

La politique de gestion des ressources humaines, essentielle à la conduite du projet stratégique de l'Établissement, s'appuie sur un pilotage rigoureux de la masse salariale dégageant ainsi les marges de manœuvre permettant d'optimiser l'allocation des moyens humains vers les grands objectifs de l'établissement.

1500 personnels

+ 6 emplois
créés en 2013 

97 000 k€

de masse salariale :

90 000 k€

masse salariale de l'État

7 000 k€

masse salariale sur budget propre

136 emplois sont
financés sur
ressources
propres de
l'établissement.

Les personnels UJM

Les effectifs

62%

d'enseignants



38%

de personnels administratifs :
69% sont titulaires



31%

des personnels BIATSS sont
contractuels

Action sociale

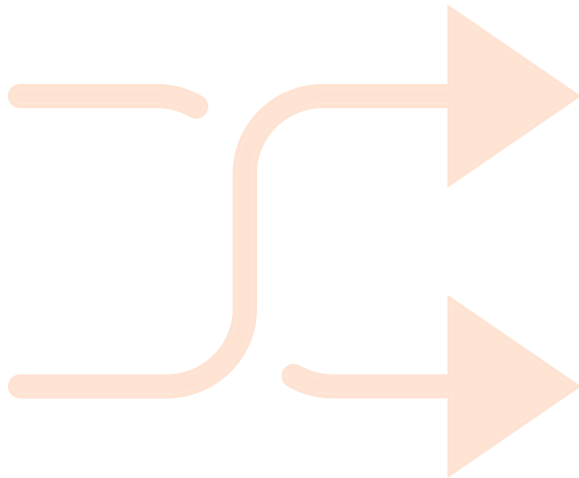
L'intervention sociale nécessite une approche globale de l'individu et a pour objectif de trouver les points de convergence entre les aspirations des personnels et les exigences de fonctionnement.

152

dossiers ont été
accompagnés

22k€

d'aide globale



La politique culturelle de l'UJM

L'UJM a développé une politique culturelle ambitieuse visant à :

- Faciliter l'accès à l'offre culturelle locale au plus grand nombre
- Créer une nouvelle scène culturelle stéphanoise au sein du campus Tréfilerie
- Développer un grand évènement culturel annuel, le Fest'U, pour valoriser les pratiques artistiques amateurs des membres de la communauté universitaire.

En parallèle, l'UJM continue à renforcer le lien social entre les membres de la communauté universitaire en diversifiant les moments de convivialité. Ainsi parmi les activités de loisirs habituelles (voyages, activités sportives), deux nouveautés en 2013 ont été créées : atelier théâtre et un atelier de sophrologie.

2,5

personnels sont dédiés aux actions culturelles (chargé de mission à la politique culturelle, une assistante de gestion et une secrétaire)

1 33 000€

sont consacrés aux actions culturelles et aux activités de loisirs

Les actions culturelles significatives en 2013

7 350

spectateurs

Spectacles proposés à la maison de l'Université (espace culturel et salle des spectacles) avec un nombre total de 7350 spectateurs (+13% par rapport à 2012)

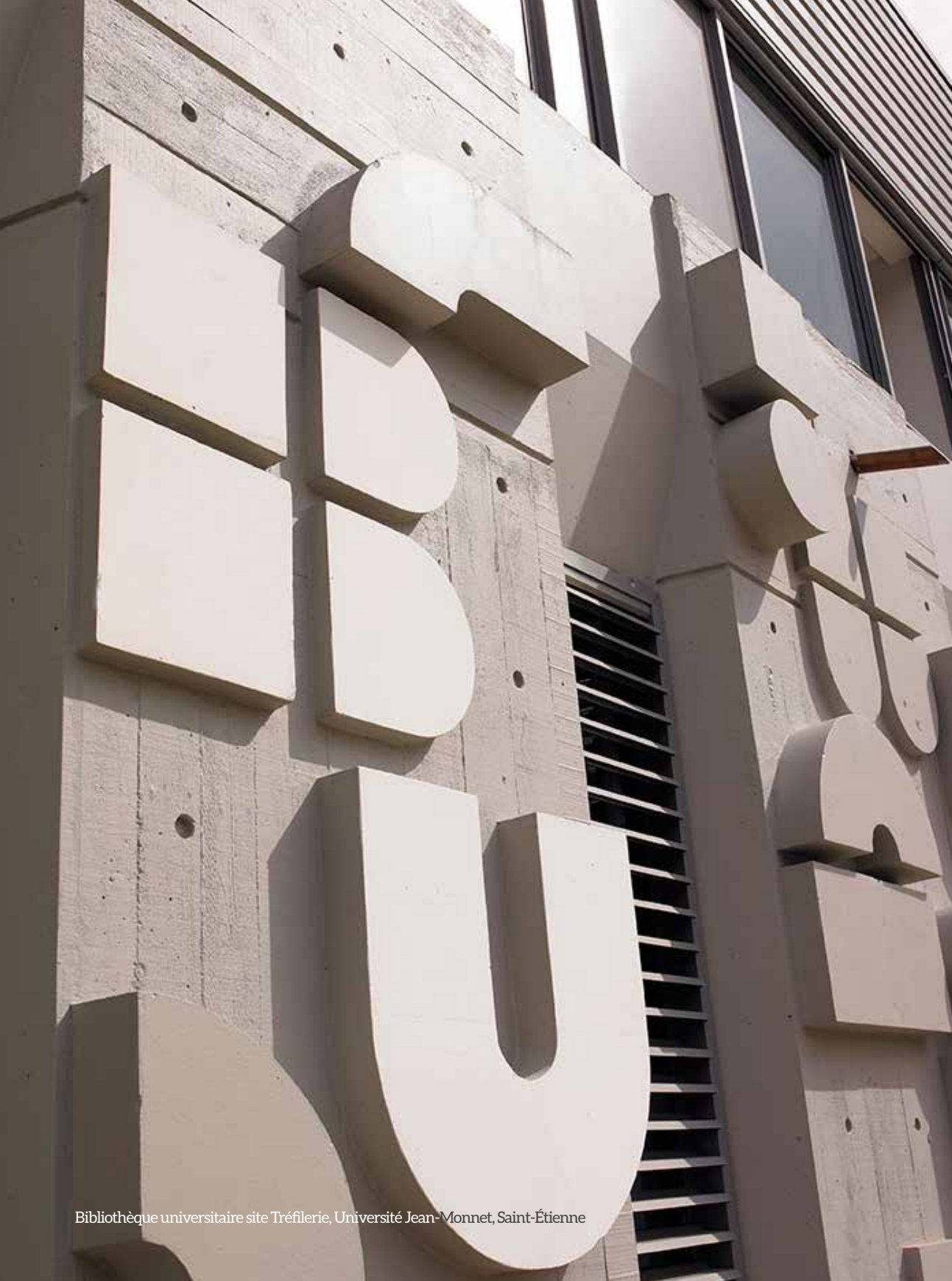
Pochettes culturelles proposant un panel de spectacles

Propositions de sorties patrimoniales

Billets de cinéma à tarif réduit

Pour aller plus loin...





Bibliothèque universitaire site Tréfilerie, Université Jean-Monnet, Saint-Étienne

Le patrimoine immobilier

La Direction du Patrimoine constitue un des atouts permettant de mener à bien les objectifs de l'Université Jean-Monnet en favorisant les regroupements de campus au cœur de ville, leurs lisibilités et leurs interactions.

La maîtrise des performances immobilières (affectations des locaux - coûts des locaux) dans une organisation de trois campus thématiques principaux sur l'agglomération stéphanoise reste donc un objectif opérationnel privilégié.

6,5 M€

de budget total en 2013

150 000 m²

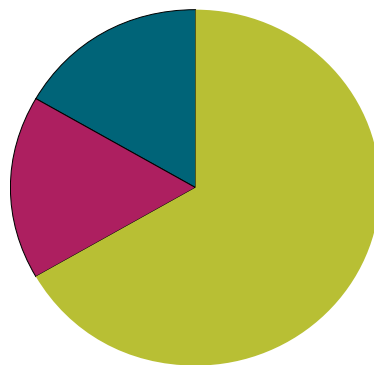
surface totale des bâtiments

4 M€

La logistique immobilière

60% du budget total + 30% par rapport à 2012

Cette croissance de charge est essentiellement due à la mise en année pleine de nouveaux espaces : hall des sports, site la Métare et site Carnot



1 000 k€

Entretien et maintenance

15% du budget total

1 M€

Programme pluriannuel d'investissement immobilier

15% du budget total



Le Système d'Information

La Direction du Système d'Information (DSI) est piloté par un comité stratégique et un schéma directeur. Elle met en œuvre le système d'information destiné à la stratégie, au pilotage et à la gestion des missions de l'Université : la formation, l'insertion professionnelle et la recherche. Elle met en place et gère les moyens techniques nécessaires au système d'information et de communication et planifie leur évolution avec des objectifs opérationnels spécifiques.

5 pôles, ayant pour missions spécifiques :

Le pilotage du Système d'Information :
Urbanisation, schéma directeur, projets...

La production de services offerts par la DSI, notamment l'activité TICE

La mise en place et l'exploitation de l'infrastructure informatique

1,4M€

Budget global 2013

800 k€

liés aux programmes d'investissement dont :
375k€ de dépenses liées aux infrastructures (renouvellement serveurs, amélioration accès Wifi, téléphonie IP, ...)
250k€ consacrés au parc Micro-informatique
et **185k€** de dépenses diverses

600 k€

de fonctionnement

Les finances et le budget

La Direction des Services Financiers (DSF) est en charge de la gestion budgétaire et financière de l'établissement. Son objectif est de mettre en place une politique budgétaire traduisant les orientations stratégiques afin d'améliorer la performance budgétaire. Pour y parvenir, l'UJM choisit, en 2013, de donner plus d'espace au débat budgétaire avec les conférences budgétaires, véritable dialogue de gestion entre les composantes et la direction financière.

132 500 K€

Le budget total de l'UJM

Les recettes

+3%

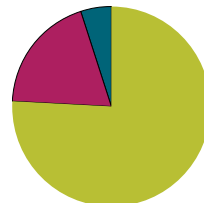
Les grandes tendances

Droits de formation	10 254 241 €	2,4%
<i>dont droits d'inscription</i>	2 889 786€	4,4%
<i>dont formation continue</i>	2 247 000€	-2%
Subvention d'exploitation (hors État)	8 295 196 €	8%
<i>dont collectivités</i>	3 957 116€	-9,4%
<i>dont Europe et International</i>	2 100 924€	14%
<i>dont autres subventions (ANR,...)</i>	2 237 156€	53%
Taxe d'apprentissage	763 423€	3%
Autres recettes diverses	1 106 264€	13%
Total Ressources propres	20 419 124€	4,2%
Subvention État	96 686 046€	1%
Subventions d'investissement	530 317€	76%

Les dépenses

+1,8%

Fonctionnement	29 681 677€	+5%
<i>dont achats, biens et services</i>	13 062 709€	+6%
Charges de personnel	97 014 930€	+3%
Investissements	5 789 067€	-22%





Aide au pilotage

Les missions de la Direction du Pilotage, Audit Interne et Qualité (DPAIQ) sont au cœur de la démarche qualité de l'établissement. Ses finalités sont d'assurer la collecte et la gestion de l'ensemble des indicateurs, de coordonner la réalisation d'enquêtes internes en leur accordant une autorisation préalable et en définissant les procédures et le niveau de confidentialité des résultats, de mettre en place le cadre de l'audit interne et contribuer à la réflexion sur l'évolution des procédures et des structures et enfin, d'élaborer les tableaux de bord nécessaires à la prise de décision avec pour but essentiel une progression permanente de la qualité tant en recherche qu'en formation.

Service audit

Le Conseil d'Administration a adopté la Charte d'Audit Interne de l'UJM. Cette charte a pour objectif de fixer les compétences, responsabilités, missions du service d'audit interne intégré à la Direction du Pilotage, de l'Audit Interne et de la Qualité (DPAIQ).

Un audit « Fonction patrimoine » a été réalisé au premier trimestre 2013.

Pilotage de la masse salariale

dont la mission est d'assurer la collecte et la gestion des indicateurs relatifs au pilotage de la masse salariale et d'élaborer les tableaux de bords pilotage de la masse salariale.

Statistiques et enquêtes

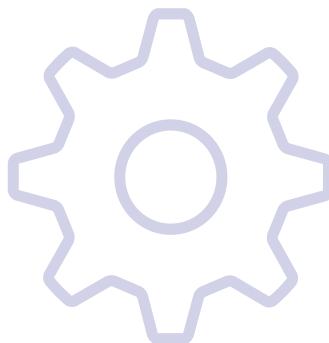
Mise en place de la première enquête d'évaluation de la formation de Licence réalisée auprès de l'ensemble des étudiants inscrits en L3 en 2012-13.

Contrôle de gestion

pour assurer la collecte et la gestion de l'ensemble des indicateurs et élaborer les tableaux de bords nécessaires à la prise de décision. En 2013 : mise en place d'un calcul analytique du coût des diplômes par composante.

4

personnes réalisent leurs missions au sein de cette direction en 2013.



Direction des affaires juridiques

Le principal objectif est de mettre la fonction juridique au service d'une bonne gouvernance sur la base des critères suivants :

Action
préventive et
limitation
des risques

Professionnalisation
de la gestion
de situations
juridiquement
complexes

Aide à la
décision

En 2013, l'événement juridique marquant est la mise en œuvre de la loi sur l'Enseignement Supérieur de juillet qui a notamment impliqué la mise en conformité des statuts de l'UJM par la mise en place des nouvelles commissions : Recherche (CR) Formation et Vie Universitaire (CFVU) et du Conseil Académique.



Université Jean-Monnet, Saint-Étienne
10, Rue Tréfilerie - CS 82301 - 42023 Saint-Etienne Cedex 2

